

แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์รวมของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน								
๑	โครงการพัฒนาคำรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย	๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร ๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ ๓. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ๔. กำหนดรูปแบบและแนวทางในการดำเนินการ ๕. จัดทำเอกสาร/สื่อส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องตามช่องทางต่างๆ/อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร/ผู้บังคับบัญชา ๗. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ ๘. รายงานผลการดำเนินการ	ม.ค.- เม.ย. ๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต: ๑. มีเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรของสถานีดารวจ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อย่างน้อย ๕ ช่องทาง/จัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรของสถานีดารวจไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๒. บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์: บุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	สายงาน อำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒	มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ”	๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของข้าราชการตำรวจให้ มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการ และ แนวทางการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กร อันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความ น่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับ บริการและประชาชนทั่วไป ตลอด จนผู้มีสวนได้เสีย ๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ ๕. เพื่อป้องกันการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบและความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. กำหนดแนวทาง รูปแบบ และ ช่องทางในการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมและแนวทาง Do's & Don'ts สำหรับบุคลากรในองค์กร และสาธารณชน ๒. ดำเนินการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมและแนวทาง Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับ องค์กร ตามแนวทางและรูปแบบที่ กำหนด ๓. ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนงาน ดำเนินการอบรม/กำชับให้ ผู้ใต้บังคับบัญชายึดถือปฏิบัติตน ตามแนวทาง Do's & Don'ts ๔. ประเมินและติดตามผลการ ดำเนินการ ๕. รายงานผลการดำเนินการ	ม.ค. - เม.ย. ๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรของ หน่วยงาน ทุกสายงาน	ผลผลิต: ๑. มีการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมและแนวทาง ปฏิบัติ Do's & Don'ts อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง ๒. มีการอบรม/กำชับบุคลากร ในหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติ ตามแนวทางการปฏิบัติตน Do's & Don'ts ๓. ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจแนว ทางการปฏิบัติตัวตาม ประมวลจริยธรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ : ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ เรื่องกล่าวหา ร้องเรียน การทุจริตลดลง	สายงาน อำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด								
๑	มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กร Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy	๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy” ๒. จัดทำประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ๓. ผู้บริหารประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy และเผยแพร่ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy	ต.ค.๖๘ – ก.ย. ๖๙	ไม่ใช่งบประมาณ	ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานทุกสายงาน	ผลผลิต : ๑. มีประกาศ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานดำเนินการตามแนวทาง Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์: ๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน ๒.ผลการประเมิน ITA แบบวัด IIT และ EIT ประเด็นสินบนมีคะแนนเพิ่มขึ้น	สายงาน อำนาจการ
๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีดารวจนครบาลบางพลัด	๑จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด ๒. ประชุมคณะทำงานฯเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓.เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการ	ต.ค.๖๘-ก.ย. ๖๙	ไม่ใช่งบประมาณ	ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานทุกสายงาน	ผลผลิต : มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดารวจนครบาลบางพลัด ผลลัพธ์ : สถานีดารวจนครบาลบางพลัดมีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า	สายงาน อำนาจการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๔.ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความ เข้าใจในการดำเนินการตาม มาตรการ ๕.ปฏิบัติตามมาตรการ ๖.ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามมาตรการ ๗.รายงานผลการดำเนินการ และ เผยแพร่รายงานให้สาธารณชน ทราบ					

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓	โครงการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑.เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน E-Service ของหน่วยงานให้ประชาชนใช้ E-Service แทนการเดินทางมาติดต่อหน่วยงานด้วยตนเอง ณ สถานที่ทำการ ๒.เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนเข้าใช้งาน E-Service ของหน่วยงาน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน E-Service) ของหน่วยงาน ๒.กำหนดภารกิจในการยกระดับการให้บริการ E-Service เช่นระบบชำระค่าปรับ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบติดตามการดำเนินคดี เป็นต้น ๓.กำหนดแนวทางการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้ประชาชนเข้าใช้งาน E-Service ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ๔.ดำเนินการตามแนวทางฯ ๕.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีการจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service ๖.รายงานผลการดำเนินการ	ต.ค.๖๘ – ก.ย. ๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	ประชาชนผู้มารับบริการ	ผลผลิต: มีการประชาสัมพันธ์/สร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนใช้ E-Service ของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ช่องทาง ผลลัพธ์ : ๑.ผลการประเมิน ITA แบบวัด EIT ประเด็นการให้บริการ E-Service มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า	สายงาน อำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔	โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. เพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร ทรัพย์สินของ หน่วยงาน ๒. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ ใช้ ประโยชน์ จาก ทรั พย์ สีน ของ ทาง ราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตน	๑.จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบการใช้และยืมทรัพย์สิน ของราชการ ๒.จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้และยืม ทรัพย์สินของราชการ ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทาง ปฏิบัติ/ระเบียบการใช้และยืม ทรัพย์สินของราชการ ๔.ติดตามตรวจสอบการ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบของการใช้และยืม ทรัพย์สินของราชการโดยวาง ระบบการจัดทำระเบียบการเบิก ทรัพย์สินของราชการ ทะเบียน การยืม ทรัพย์สินของราชการ อย่างเป็นระบบ	ต.ค.๖๘ – ก.ย. ๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากร หน่วยงานทุก สายงาน	ผลผลิต: มี ประกาศแนวทางปฏิบัติ/ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ การยืมทรัพย์สินของ ราชการตามกฎหมาย อย่าง น้อยจำนวน ๑ ฉบับ ผลลัพธ์ : ๑.จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การแสวงหาประโยชน์จาก ทรัพย์สินของราชการ ลดลง ๒.ผลการประเมิน ITA แบบวัด IT ประเด็นการใช้ทรัพย์สิน ของราชการมีคะแนนเพิ่มมาก ขึ้น	ทุกสายงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน								
๑	มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ของหน่วยงาน	๑.เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ ชื้อสถานีตำรวจนครบาล ๒.เพื่อป้องกันการทุจริตอันเกิด จากการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้เกิดขึ้นในชื้อสถานีตำรวจนคร บาล	๑.จัดตั้งคณะทำงานป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยงการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๒.คณะทำงานดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการดำเนินงาน/การ ปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการ ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ๓.คณะทำงานดำเนินการจัดทำ นวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/ แนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงฯ ๔.ดำเนินการเผยแพร่ผลการ ประเมินความเสี่ยง ๕.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ มาตรการและการดำเนินการใน การบริหารความเสี่ยงการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการฯอย่าง เคร่งครัด ๖.ติดตาม ประเมินผลการบริหาร จัดการความเสี่ยงการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	ต.ค.๖๘ – ก.ย. ๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	ภาคประชาชน และบุคลากร ของสถานี ตำรวจนคร บาลบางพลัด	ผลผลิต มีระบบและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทใน การเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ (พิจารณา จากจำนวนข้อร้องเรียนจาก ประชาชน,จำนวนเบาะแสที่ ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	สายงาน อำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	๑.เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน ๒.เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ๓.เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๔.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนเว็บไซต์หลักของชื่อหน่วยงาน (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง ๒.กำหนดส่วนงาน/เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๓.จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประกาศเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ภาค ประชาชน และ บุคลากรของ สถานีตำรวจ นครบาลบาง พลัด	ผลผลิต : มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน ผลลัพธ์ : ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	ทุกสายงาน