

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พันตำรวจเอกอัศรพล จันเพชร ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดกรอบการดำเนินงาน ตลอดจนผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีคะแนนภาพรวม ๙๙.๗๓ คะแนน ซึ่งเป็นผลการประเมินที่พึงพอใจ

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงมีการประเมินตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อยกระดับและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้จัดประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน รวมทั้งประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และแนวทางการพัฒนา เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบและร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานต่อไป

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด มีคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คะแนนเต็มร้อยละ ๓๐ ได้ ๓๐ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเต็มร้อยละ ๓๐ ได้ ๒๙.๗๓ คะแนน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คะแนนเต็มร้อยละ ๔๐ ได้ ๔๐ คะแนน

กำกับประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. การจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีเนื้อหาถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ โดยก่อนนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเสนอผ่านการตรวจทานตามลำดับชั้น ได้แก่ รองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับการผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน ก่อนเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจพิจารณาและลงนามรับรองความถูกต้อง เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วยเครื่องมือการประเมิน จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจ และปฏิบัติงานในหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี การเก็บข้อมูลกำหนดให้มีกลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ต่อสถานีตำรวจ โดยกำหนดสัดส่วนผู้ตอบแบบวัดในแต่ละสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่เปิดโอกาสให้บุคลากรในสถานitäรวจนครบาลและสถานitäรวจภูธรทุกระดับ ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านการตอบแบบวัดภายใต้ ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) สถานitäรวจนครบาลบางพลัด เป็นสถานitäรวจระดับกลาง ซึ่งมีหัวหน้าสถานitäรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คนต่อสถานitäรวจ โดยแบ่งสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของสถานitäรวจนครบาลและสถานitäรวจภูธร ซึ่งเข้ารับบริการหรือมาติดต่อราชการกับสถานitäรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านการตอบแบบวัดภายใต้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ความสุจริตในการดำเนินงาน
๒. ประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ไม่มีข้อจำกัดในการเข้าถึง และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ เผยแพร่ หรือใช้ซ้ำได้โดยทั่วไป

ข้อมูลที่เปิดเผยต้องอยู่ในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านและประมวลผลได้ (Machine Readable) และสะท้อนถึงความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพได้อย่างสะดวก (Simplify & Online)

การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวยังช่วยตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมประสิทธิภาพการให้บริการ สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการปฏิบัติงานและการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เพื่อลดโอกาสการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ

แบบตรวจ OIT ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

การเปิดเผยข้อมูล มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลของสถานีดำรงผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยครอบคลุม ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การเปิดเผยข้อมูลในประเด็นดังกล่าวสะท้อนถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจ และเป็นข้อมูลที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้ ตัวชี้วัดนี้
ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย และ ๑๓ ข้อคำถาม

๒. การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption)

การป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลของสถานีดำรวจผ่านเว็บไซต์หลัก
ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส โดยครอบคลุม ๒ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศนโยบาย มาตรการ และการดำเนินงานเพื่อ
ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ การกำหนดมาตรการ กลไก และ
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การเปิดเผยข้อมูลในประเด็นดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของสถานีดำรวจในการป้องกันและ
ลดโอกาสการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนตัวชี้วัดนี้
ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย และ ๕ ข้อคำถาม

