

รายงานการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สน.บางพลัด

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดได้ดำเนินการประชุมการเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.อัศวพล จันทเพชร ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด เป็นประธาน การประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อการเตรียมความพร้อมในการเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดการชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ให้แก่บุคลากรในสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินผลการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ประกอบด้วย ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๑. ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒. ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้ครอบคลุมแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

- (๑)โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สน.บางพลัด
- (๒)โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด

แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

- (๑)มาตรการ Anti-Bribery Policy & No Gift Policy
- (๒)มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สน.บางพลัด
- (๓)โครงการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- (๔)โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการของหน่วยงาน

- (๑)มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

ส่วนรวม

- (๒)มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓. สารวัตรอำนาจการชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดดังนี้

๑. การดำเนินการระดับนโยบาย : ฝ่ายอำนาจการ จัดทำประกาศแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒. การดำเนินการระดับปฏิบัติ : ฝ่ายอำนาจการ จัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ข้อปฏิบัติ ตามแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

- (๑)โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สน.บางพลัด
- (๒)โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด

แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

- (๑) มาตรการ Anti-Bribery Policy & No Gift Policy
- (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สน.บางพลัด
- (๓) โครงการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- (๔) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการของหน่วยงาน

(๑) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๒) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประธาน กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการปฏิบัติตาม โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ตามแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ส่วนที่ ๓ การรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ตามแบบรายงานผลการดำเนินการ/ช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

๒. ฝ่ายอำนวยการ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ตามแนวรายงานผลการดำเนินการ/ช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

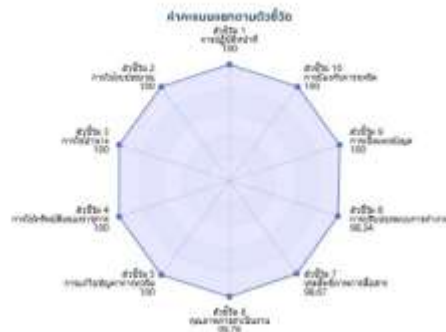
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินการ โดยวัดจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาเป็นกรณี ดังนี้

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดมีผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ในระดับ “ ผ่านดีเยี่ยม ” หน่วยงานสามารถยกผลระดับจาก ผ่านดี ในปี ๒๕๖๗ มาในปี ๒๕๖๘ สน.บางพลัดอยู่ในระดับ “ ผ่านดีเยี่ยม ” และจะรักษาระดับต่อไป

ผลการประเมิน สน.บางพลัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คะแนนของสื่อความจำเป็น	คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)
คะแนน IT (30%)	30.00
คะแนน ET (30%)	29.73
คะแนน CIT (40%)	40.00



ภาพการประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙
ในวันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก.สน.บางพลัด

