

รายงานการประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สน.บางพลัด

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้ดำเนินการประชุมการเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อัศวิน พล จันทะพร ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด เป็นประธาน การประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อการเตรียมความพร้อมในการเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด การชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ให้แก่บุคลากรในสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินผลการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาล ประกอบด้วย ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๑. ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒. ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้ครอบคลุมแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

(๑)โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สน.บางพลัด

(๒)โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด

แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

(๑)มาตรการ Anti-Bribery Policy & No Gift Policy

(๒)มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สน.บางพลัด

(๓)โครงการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

(๔)โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการของหน่วยงาน

(๑)มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

ส่วนรวม

(๒)มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓. สารวัตรอำนาจการ ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ดังนี้

๑. การดำเนินการระดับนโยบาย : ฝ่ายอำนาจการ จัดทำประกาศแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒. การดำเนินการระดับปฏิบัติ : ฝ่ายอำนาจการ จัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ข้อปฏิบัติตามแผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน

(๑)โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สน.บางพลัด

(๒)โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด

แนวทางที่ ๒ การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

- (๑) มาตรการ Anti-Bribery Policy & No Gift Policy
- (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สน.บางพลัด
- (๓) โครงการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- (๔) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

แนวทางที่ ๓ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการของหน่วยงาน

(๑) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม

(๒) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประธาน กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการปฏิบัติตาม โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ตามแผนการ
ขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบาง
พลัด

ส่วนที่ ๓ การรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ตามแบบรายงานผลการ
ดำเนินการ/ช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๒. ฝ่ายอำนวยการ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ตามแนวรายงานผลการดำเนินการ/
ช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินการ โดยวัดจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาเป็นกรณี ดังนี้

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด มีผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ อยู่ในระดับ “ ผ่านดีเยี่ยม ” หน่วยงานสามารถยกผลระดับจาก ผ่านดี ในปี ๒๕๖๖ มาในปี ๒๕๖๗ สน.บางพลัด อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” และจะรักษาระดับต่อไป



คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก

คะแนน IIT (30%)

29.88

คะแนน EIT (30%)

29.39

คะแนน OIT (40%)

40.00

คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)

คะแนน IIT

99.59

คะแนน EIT

97.98

คะแนน OIT

100.00

ภาพการประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการดำเนินการตาม/แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/แผนการขับเคลื่อนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘
ในวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สปก.สน.บางพลัด

