



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสภานิติตำรวจนครบาลบางพลัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

ด้วยสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดที่ 9/2568 ลง วันที่ 10 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Traspparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พันตำรวจเอก

(อัศรพล จันเพชร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(1) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และได้รับผลประโยชน์กับตนเอง 2. การขอใบอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างดาว มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1. จัดให้มีการประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	1. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น 2. การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตามแผนก มีการคัดสำเนาและตรวจสอบความถูกต้องเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ 3. จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุขของข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงได้ทราบปัญหาของแต่ละบุคคล และดำเนินการช่วยเหลือ โครงการช่วยเหลือข้าราชการตำรวจในรูปแบบต่างๆ เช่นจัดทำอาหารกลางวันเพื่อลดค่าใช้จ่ายให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางพลัด และโครงการอาหารกลางวันเพื่อ ช่วยเหลือค่าใช้จ่ายเบื้องต้นแก่ ข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยม ข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บขณะปฏิบัติหน้าที่เพื่อบำรุงขวัญ กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ

ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยการ

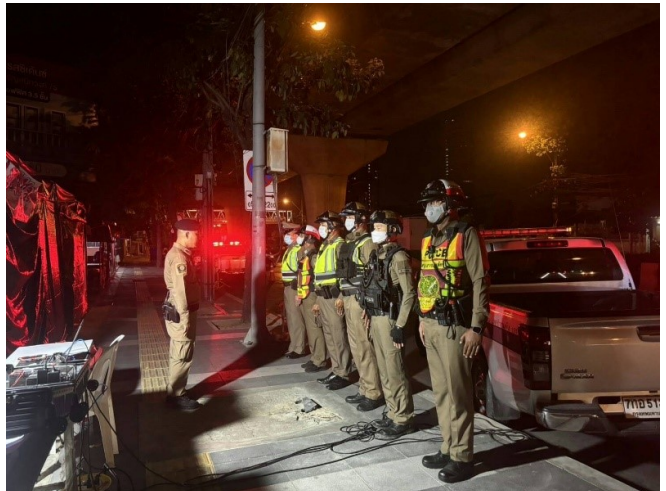


(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย มีการเรียบบริบทประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	1.ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการตรวจเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด เป็นประจำโดยมีการมอบหมายให้ สวป.เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำในช่วงปล่อยแถว เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้นๆ 2.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ บำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม และจัดหาสวัสดิการอื่นๆ มอบให้เช่นมอบรางวัลสายตรวจที่มีผลจับกุม อาชญากรรมในพื้นที่ได้เป็นต้น 3.เน้นย้ำให้ สวป.ควบคุมดูแลการจัดกำลังเข้าเวรสายตรวจ และภารกิจอื่นใดที่ต้องใช้กำลังในสายงานป้องกันปราบปราม ให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย 4.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการป้องกันปราบปราม ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่



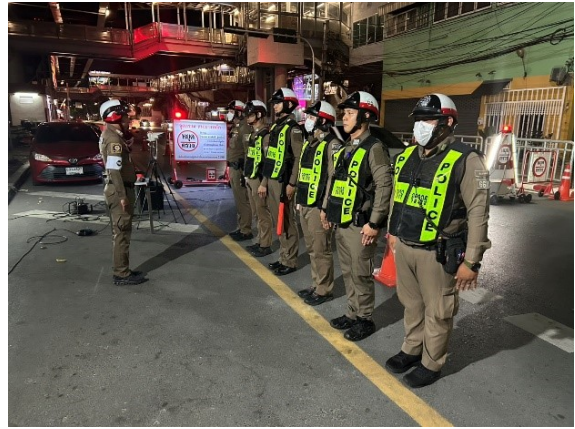
ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



(3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายจราจร เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี ตามกฎหมายจราจร หรือ ให้ ได้รับโทษตามกฎหมายจราจร ลดลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ทุก กรณี 2.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป	1.สว.จร.ควบคุมการปฏิบัติ อบรมปล่อยแถวข้าราชการ ตำรวจสายงานจราจร เน้นย้ำ การประพฤติตนให้เป็น สุภาพบุรุษจราจร ช่วยเหลือ ประชาชน และกำชับไม่ให้มี การเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ 2.สว.จร.ตรวจเยี่ยม ข้าราชการตำรวจครอบครัว ของข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาข้อติดขัดใน สายงานจราจร เป็นประจำ 3.การนำปัญหาของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อ หัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อ ทราบและจัดให้มี คณะทำงานเฝ้าติดตาม ปัญหานั้นๆ และได้รับการ แก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม โดย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต จากการประพฤติมิชอบ ทั้ง ในและนอกหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจสายงาน จราจร

ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



(4) รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	1.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย 2.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัว ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหา และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ข้าราชการตำรวจ 3.นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการจับกุม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มิมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน

(5)



(5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	1.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย 2.ผู้บังคับบัญชา ให้ ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ 3.นำปัญหา ข้อขัดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรมสายงานสอบสวน

