

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปี 2567



เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ต่อต้านการทุจริตและรับสินบนในหน่วยงาน



ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

ข่าวกิจกรรมที่ ๑ : จัดอบรมการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจที่พึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔



เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ พ.ต.อ.อัศวพล จันเพชร ผกก.สน.บางพลัด เป็นประธานได้จัดให้มีการ
อบรมทุกสายงานในการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ พร้อมให้คำแนะนำการปฏิบัติตนให้เป็นที่พึงปฏิบัติเพื่อ
รักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งได้มีการเน้นย้ำ ต่อต้านการทุจริตทุก
รูปแบบ (NO GIFT POLICY)

จำวกิจกรรมที่ ๒ : จัดอบรมชี้แจงการประกาศของสถานีตำรวจเรื่อง การต่อต้านการรับสินบน จากการปฏิบัติ
หน้าที่ (Anti – Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ พ.ต.อ.อัศวพล จันเพชร ผกก.สน.บางพลัด ได้มีการจัดกิจกรรมอบรม
ชี้แจง การต่อต้านการทุจริต ไม่ให้ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (Anti – Bribery Policy) พร้อมกำลังทุก
ฝ่ายร่วมกันต่อต้านการทุจริต ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ข่าวกิจกรรมที่ ๓ : จัดอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน



เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ พ.ต.อ.อัครพล จันทเพชร ผกก.สน.บางพลัด ได้มีการเสริมสร้างการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลเก็บตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ โดยการสแกนผ่าน QR CODE ที่ติดไว้ตามจุดต่างๆ ของสถานีตำรวจ พร้อมชี้แจงประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (ANTI BRIBERY POLICY)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ (NO GIFT POLICY)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERES) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (ANTI BRIBERY POLICY) มีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (ORGANIZATION OF INTEGRITY) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับค่ารับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ขอบเขตการใช้บังคับใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดทุกนาย

คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบน ต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่า คือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้ง ในอดีตหรือ ในขณะรับ หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ้น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือ วัฒนธรรมหรือให้อภัยตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจ หน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดทุกนาย เรียกหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น
๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน
๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับ เงินประกอบรายงานทุกครั้ง
๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย

๑. การฝ่าฝืนไม่เป็นปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกรกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ
๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้
๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัด ให้ปฏิบัติตาม ประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จัดทำข้อมูลสถิติการการรับสินบน หรือการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนคร บาลบางพลัด ทราบทุกไตรมาส

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจใน สังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติ ตน เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล บางพลัดทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จัดทำข้อมูลสถิติการการรับสินบน หรือการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนคร บาลบางพลัด ทราบทุกไตรมาส

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ที่ทำการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด เลขที่ ๑๘๔๘ ซอยเจริญสนิทวงศ์ ๗๕ แขวงบางพลัด เขต บางพลัด จังหวัดกรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๗๐๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๔๒๔-๑๑๐๘
๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๒-๔๓๕-๑๗๕๘
๕. ทาง E-MAIL : bangplad.policestation@gmail.com
๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด [HTTPS://WWW.BANGPLADPOLICE.COM](https://www.bangpladpolice.com)

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการ รักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้อง อาจได้รับความเดือนร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้น ให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคล แน่นอนเท่ากับการแจ้งเบาะแสมือมีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการ ตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความ ไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องร้องเรียนระบุในคำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(อัศวพล จันทเพชร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ข่าวกิจกรรมที่ ๔ : จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ พ.ต.อ.อัศวพล จั่นเพชร ผกก.สน.บางพลัด จัดให้มีกิจกรรมอบรมชี้แจง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดทราบ และให้ความร่วมมือใน
การจัดเก็บข้อมูล บุคคลภายใน (IIT)

ข่าวกิจกรรมที่ ๕ : จัดอบรมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ พ.ต.อ.อัศวพล จันเพชร ผกก.สน.บางพลัด จัดอบรมเจ้าหน้าที่สายงาน
ธุรการทุกสายงาน พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและการประสาน
ข้อมูลไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด ได้มีการกำกับติดตามจากหัวหน้าสถานีตำรวจสม่ำเสมอ



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ที่ ๓๒๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดจัดกิจกรรมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งในรูปแบบ On Site และ Online โดยรูปแบบ On Site จัดขึ้น ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร และรูปแบบ Online ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting โดยมี พล.ต.อ.วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และผู้เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับเกียรติจาก พล.ต.อ.ต่อศักดิ์ สุขวิมลผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้กล่าวเปิดกิจกรรมฯ และมอบนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทั่วประเทศ และมี พล.ต.อ. ไกรบุญ ทรวดทรง จเรตำรวจแห่งชาติ พล.ต.ต. อรุณ อมรรวิริยะกุล รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และ รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานูวัติศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

โดยการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เข้าใจถึงแนวทาง ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติที่ทำให้สามารถขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายให้แก่สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร โดยหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA เป็นปีแรก ซึ่งได้แก่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว และสถานีตำรวจในสังกัดกองบังคับการตำรวจทางหลวง ซึ่งการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ถือได้ว่าเป็นการประเมินหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จำเป็นต้องมุ่งเน้นการยกระดับการให้บริการประชาชนและจำเป็นต้องสะท้อนให้เห็นความโปร่งใสเพื่อให้พี่น้องประชาชน มีความเชื่อถือ เชื่อมั่น การประเมินดังกล่าวก่อให้เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในหลาย ๆ มิติ และการกำหนดให้สถานีตำรวจเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้สถานีตำรวจมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๕.รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๖.สารวัตรอำนวยราชการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
- หน้าที่รับผิดชอบ/...

หน้าที่ความรับผิดชอบ

หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดัน ปรับปรุงแก้ไข จัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดหรือภายในฝ่ายให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในสายงาน
- กำหนดหัวข้องานให้เหมาะสมกับบุคลากรภายในฝ่ายเพื่อให้ผลการดำเนินการออกมาเต็มประสิทธิภาพ

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

- ดำเนินการติดตามและรวบรวมผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของแต่ละสายงาน พร้อมรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ทราบทุกเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(อัครพล จันทเพชร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ข่าวกิจกรรมที่ ๖ : ประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) และข้อขัดข้องเพื่อวางแผน ดำเนินการต่อไป



พ.ต.อ.อัครพล จันเพชร ผกก.สน.บางพลัด จัดให้มี การประชุมติดตามความคืบหน้าในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำ ทุกสิ้นเดือน เพื่อรายงานปัญหา อุปสรรค และติดตามการจัดทำข้อมูลโดยมีหัวหน้าสถานีตำรวจกำกับติดตามอย่าง สม่ำเสมอ เน้นย้ำเรื่องการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และตรงตามตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ข่าวกิจกรรมที่ ๗ : ผกก.สน.บางพลัด ดำเนินการจัดตั้งโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อเป็นการลดปัญหาค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของข้าราชการตำรวจ



พ.ต.อ.อัศวิน จันเพชร ผกก.สน.บางพลัด จัดให้โครงการอาหาร เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด เพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน เนื่องจาก ผกก. ได้เล็งเห็นว่าปัญหาที่เป็นปัจจัยที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต หรือการรับสินบน คือ การขาดแคลนเงิน และภาระค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น โดยจะมีการจัดอาหารกลางวันทุกวันทำการ โดยค่าใช้จ่ายในโครงการ ผกก.สน.บางพลัด ได้เป็นผู้สนับสนุน เพื่อจัดเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ