



มาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567

POLICE ITA 2567

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด



คำสั่ง สถาบันตำรวจนครบาลบางพลัด

ที่ ๓๒๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลบางพลัด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดจัดกิจกรรมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งในรูปแบบ On Site และ Online โดยรูปแบบ On Site จัดขึ้น ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร และรูปแบบ Online ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting โดยมี พล.ต.อ.วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และผู้เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับเกียรติจาก พล.ต.อ.ต่อศักดิ์ สุขวิมลผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้กล่าวเปิดกิจกรรมฯ และมอบนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทั่วประเทศ และมี พล.ต.อ. ไกรบุญ หรวด์ทรง จเรตำรวจแห่งชาติ พล.ต.ต. อรุณ อมรวิริยะกุล รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และ รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

โดยการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ของสถาบันตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เข้าใจถึงแนวทาง ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติที่ทำให้สามารถขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายให้แก่สถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร โดยหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA เป็นปีแรก ซึ่งได้แก่ ตรวจจับคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว และสถานีตำรวจในสังกัดกองบังคับการตำรวจทางหลวง ซึ่งการประเมิน ITA ของสถาบันตำรวจ ถือได้ว่าเป็นการประเมินหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จำเป็นต้องมุ่งเน้นการยกระดับการให้บริการประชาชนและจำเป็นต้องสะท้อนให้เห็นความโปร่งใสเพื่อให้พี่น้องประชาชน มีความเชื่อถือ เชื่อมั่น การประเมินดังกล่าวก่อให้เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานของตำรวจในหลาย ๆ มิติ และการกำหนดให้สถานีตำรวจเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้สถานีตำรวจมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๕.รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๖.สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
- หน้าที่รับผิดชอบ/...



-๒-

หน้าที่ความรับผิดชอบ

หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดัน ปรับปรุงแก้ไข จัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดหรือภายในฝ่ายให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในสายงาน
- กำหนดหัวข้องานให้เหมาะสมกับบุคลากรภายในฝ่ายเพื่อให้ผลการดำเนินการออกมาเต็มประสิทธิภาพ

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

- ดำเนินการติดตามและรวบรวมผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของแต่ละสายงาน พร้อมรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ทราบทุกเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(อัครพล จินเพชร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด



สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มีนาคม 2567

วันที่ 22 มกราคม 2567 สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมี พันตำรวจเอกอัศวพล จันทเพชร ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด เป็นประธานการประชุม ซึ่งในการประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และได้ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสังกัด เกี่ยวกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2567 พร้อมทั้ง ได้ อธิบายแบบการประเมิน 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

-ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด และคณะกรรมการ ทำความเข้าใจในข้อคำถาม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นสำหรับข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนการทำประเมินแบบวัดการรับรู้ โดย ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ที่ปฏิบัติหน้าที่ เกิน 1 ปี ขึ้นไป เป็นผู้ทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

2.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

-ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด และคณะกรรมการ ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ เพื่อที่ ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้ง เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ประชาชนทราบ เปิดเผย ณ



จุดให้บริการต่างๆของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

-ให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด และเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่เป็น Admin ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ศึกษาการใช้งานของระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว พร้อมลงข้อมูลเว็บไซต์ เพื่อรองรับการตรวจจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จเรตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจนครบาล พร้อมเผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้สำหรับข้อมูล





มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

1.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมี พ.ต.อ.อัศวพล จันทเพชร ผกก.สน.บางพลัด เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่



1.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

-ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

2.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment : IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และให้บริการประชาชนหากมีข้อสงสัย เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้มีการประชุมวางแผนเกี่ยวกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ มีการติดตามรายงานผล และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด โดยมีผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด กำกับติดตามการดำเนินงาน



2.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้านดังต่อไปนี้

1.) การพัฒนายกระดับการให้บริการ / One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-ความสะอาดของผู้มารับบริการ -ความรวดเร็วในการให้บริการ -สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ -จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ -กำหนดให้มีตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ -จัดให้มีช่องทางสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และมีป้ายประชาสัมพันธ์	ร.ต.ท.กัณฑ์วัฒน์ สัจจิวิโส เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ พ.ต.ท.นิกร คงคาลัย สว.อก.สน.บางพลัด
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน -จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service	ส.ต.ต.กฤษฎา ส่องสว่าง เจ้าหน้าที่พัสดุ พ.ต.ท.นิกร คงคาลัย สว.อก.สน.บางพลัด
ป้ายพันธะสัญญา	-จัดทำป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัด จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ร.ต.ท.เอกสิทธิ์ ธีญญาวุฒิ เจ้าหน้าที่ธุรการคดี พ.ต.ท.เอกสิทธิ์ มงคลวิสุทธิ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สน.บางพลัด
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop Service ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้จากกระยะไกลและทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	-จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดประชาสัมพันธ์ และห้อง One Stop Service	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณ WIFI รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คอมพิวเตอร์ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) - อัตรากำลังของสถานีดำรวจ - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ 	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ 	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ย่อยต่อการค้นหา - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา 	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- อำนวยหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ก.ต.ช. กำหนดไว้	ร.ต.ท.เศรษฐศิริ ธุระงาน เจ้าหน้าที่ ดชส. ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	- ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกระทำการเป็นประจำโดยมีการประชาสัมพันธ์ในการ จับผู้กระทำความผิด และประชาสัมพันธ์กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นในพื้นที่ สน.บางพลัด อย่างครบถ้วน	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
07 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	- รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
010 E-Service	เชื่อมโยงระบบบริการประชาชน - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับ Online	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี สำหรับประชาชน (Case Tracking)	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
○11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิง สถิติ	- รวบรวมเอกสารไฟล์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุด สกัดและสถิติฐานความผิดคดีอาญา (คดี 4 กลุ่ม) จัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน	ร.ต.ท.เอกสิทธิ์ ธีญญาวุฒิ เจ้าหน้าที่ธุรการคดี ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
○12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร.ต.ต.ณัฐกิตติ นวลเป็นโย เจ้าหน้าที่งบประมาณ
○13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	- รายงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ร.ต.ท.ประยูทธ ฉ่ำทรัพย์ ธุรการสืบสวน
○14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ เชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ต.กฤษฎา ส่องสว่าง เจ้าหน้าที่พัสดุ ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
○15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	- แบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปผลแยกเป็นรายเดือน ตารางละ 1 เดือน	ส.ต.ต.กฤษฎา ส่องสว่าง เจ้าหน้าที่พัสดุ
○16 หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	- ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผล	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล	ส.ต.ต.จิรศักดิ์ ริกส์ตย์ งานกำลังพล
○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ใส่ลิงก์ Google form เรื่องการ ร้องเรียนการทุจริต	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
○18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน	- จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่พร้อมประกาศบนเว็บไซต์	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
○19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	- แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
○20 การประเมินความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 - ทำการประเมินความเสี่ยงจาก กระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ต้องมีข้อมูลดังนี้ 1.ชื่อกระบวนการ/งาน-โครงการ ของแต่ละ สายงาน 2.เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน 3.ระบุ ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณ์านุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	4.ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน 5.แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะนาบุญล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะนาบุญล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	1.แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและ ของบริจาคนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมี อย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อวุธ ยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ครอบงำ ครอบงำ ตรวจสอบสภาพการใช้ งานทรัพย์สิน ของราชการและของ	ส.ต.ต.กฤษฎา ส่องสว่าง เจ้าหน้าที่พัสดุ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบและตรวจนับอายุหอถังค้ของ สถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน ในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ ชัดเจน- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง <p>2.การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของ กลาง ที่ยึด อาศัยดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อ แลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและ รับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และ เหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ <p>3.รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๒ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ 	



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ผกก./หน.สก. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน <p>2.กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานี ตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้าย พินระ สัญลักษณ์ (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การ ให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการ ประชาชน 	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลิกษณานุกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน <p>2.กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานี ตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้าย พินระ สัญลักษณ์ <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การ ให้บริการ - การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการ ประชาชน 	<p>ส.ต.อ.ณัฐนันท์ สักขมานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง	
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ O24 ที่สถานี ดำรงไว้ได้ดำเนินการ ปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน/One Stop Service (2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำ มาตรการ ไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุด บริการ อย่างเป็น รูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือทำให้บริการภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ 	
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การพัฒนาเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยี และเจ้าหน้าที่ ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน 	ส.ต.อ.ณัฐนันท์ สลักชฌานกุล เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
คำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ ได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวกจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูลหัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าสถานีดำรวจ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของสถานีดำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดทำและลงข้อมูลในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

.....

ด้วยกองบัญชาการตำรวจนครบาล มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งผู้มีหน้าที่ในการจัดทำและลงข้อมูลในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก อัครพล จันเพชร | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | |
| ๒. พันตำรวจโท กังศชาติ ลาซโรจน์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | |
| ๓. พันตำรวจโท นิกร คงคาลัย | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรงานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | |
| ๔. สิบตำรวจเอก ณัฐนันท์ ลักษณะานุกูล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๒. ตรวจสอบข้อมูล...



๒. ตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและทำการใส่ข้อมูลลงในระบบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. จัดทำข้อมูลหรือประสานข้อมูล แต่ละสายงานให้ครบถ้วน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๔. สรุปรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ถึงความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรค ตลอดระยะเวลาในการจัดทำข้อมูล

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(อัครพล จันเพชร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด