



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2566

สภานิติการจนวนครบาลบางพลัด

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	2
บทที่ 3 สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานitäรวจนครบาลบางพลัด	3
3.1 ผลคะแนนการประเมินในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด	3
3.2 กราฟไยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมิน	4
3.3 กราฟแสดงผลการประเมินความพึงพอใจ	4
3.4 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	5
บทที่ 4 นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	7
บทที่ 5 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	10

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี

พ.ศ. 2566 ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

บทที่ 1 บทนำ

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานรัฐถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยสาเหตุของการทุจริตนั้น ได้แก่ ระบบอุปถัมภ์และค่านิยม ในทางที่ผิด โครงสร้างของส่วนราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใส ระบบการทำงานที่ไม่รัดกุม มีช่องว่างเอื้อต่อการทุจริตการตรวจสอบการทุจริตที่ล่าช้า ไม่ทั่วถึง บุคลากรที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริต และการเพิกเฉยและความเคยชินของประชาชนที่มีต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งรวมถึง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตในเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)

เพื่อให้องค์กรมีการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมสอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และมีกรอบแนวทางการปฏิบัติผ่านโครงการ/กิจกรรมและมาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน สถานีตำรวจนครบาล บางพลัด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2565 ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

บทที่ 2 ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2.3 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี 2561 – 2565 อยู่ในอันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ปี 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ปี 2571 – 2575 อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน

ปี 2576 – 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

2.4 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2.5 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566

2.6 นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล/ผู้บัญชาการตำรวจภูธร เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต

บทที่ 3 สถานการณ์การทุจริตและประพฤตินิชอบของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ผ่านมามาสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ไม่มีการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่อย่างใดไม่ว่าจะเป็นกรร้องเรียนจากหน่วยงานภายในสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก

ในส่วนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล บางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 พบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ที่ 4.7 คะแนน โดย ทุกด้านอยู่ในคะแนนที่เท่ากัน คือ 4.7.คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สถานี ตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก มีค่าคะแนนอยู่ที่ 91.32 คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจ สำหรับคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดนั้นตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 อยู่ในระดับ AA อยู่ในเกณฑ์ ดีที่สุด รองลงมาได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 6 ตัวชี้วัดที่ 7 และตัวชี้วัดที่ 8 อยู่ในระดับ A ซึ่ง อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 4 และตัวชี้วัดที่ 5 อยู่ในระดับ B ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

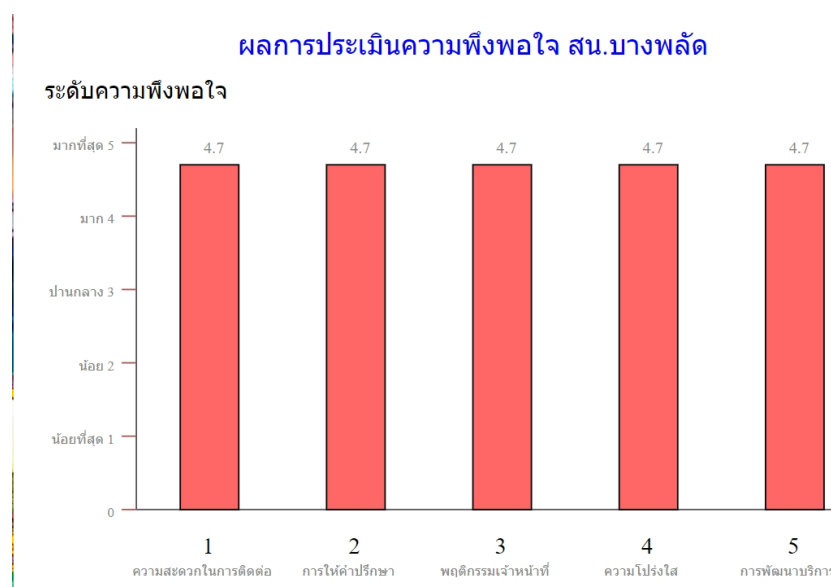
3.1 ผลคะแนนการประเมินในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (%)	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	ระดับ	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	30	92.15	A	82.22	24.67
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ		74.84	B		
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ		82.46	B		
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		79.23	B		
ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต		82.41	B		
ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	30	89.42	A	88.86	26.66
ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร		89.31	A		
ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน		87.86	A		
ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	40	100.00	AA	100.00	40.00
ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต		100.00	AA		
คะแนนรวม ITA						91.32 A – Very Good

3.2 กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



3.3 กราฟแสดงผลการประเมินความพึงพอใจ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด



3.4 ดัชนี...

3.4 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดัชนีการรับรู้การทุจริต หรือ Corruption Perception Index (CPI) คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จัดทำโดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (Integrity and Transparency Assessment National Anti-Corruption Commission : NACC) มีวัตถุประสงค์เพื่อการต่อสู้กับการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ และสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต

ความสำคัญในการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

การจัดทำคะแนน CPI นั้น เป็นการสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตต่าง ๆ ที่เราไม่สามารถปฏิเสธได้ เพราะคะแนนดัชนี CPI เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ประเมินความโปร่งใส การทำงาน การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ และแสดงถึงภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานที่มีคะแนนสูง หมายถึงมีความโปร่งใส ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นของประชาชนที่มาขอใช้บริการ

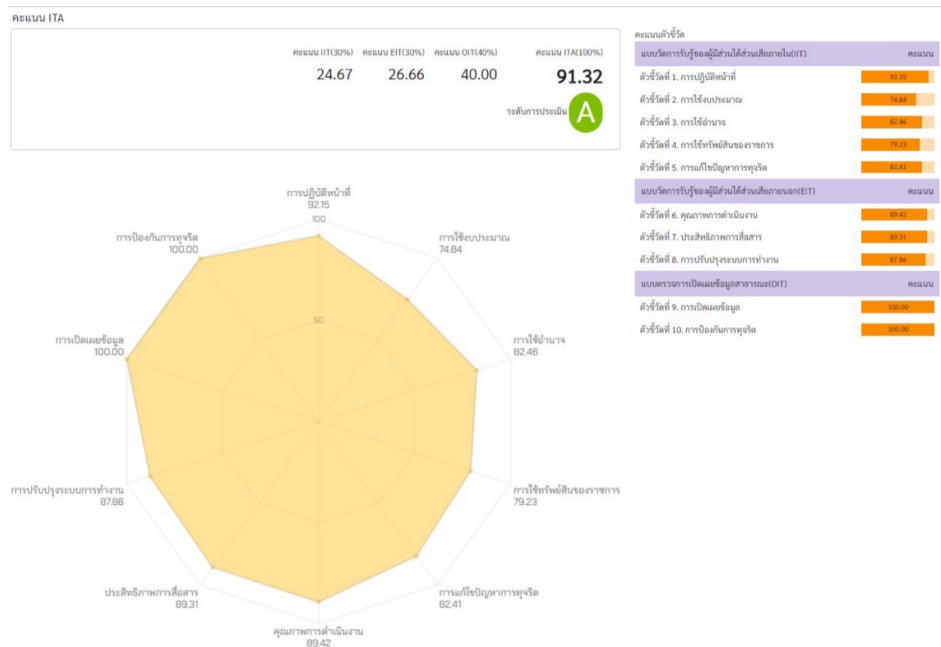
รูปแบบการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

การจัดทำคะแนน CPI นั้นได้รวบรวมข้อมูลจากฐานข้อมูลของหน่วยงาน ป.ป.ช. ที่มีการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดจากหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานเอกชน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตการรับรู้การทุจริตต่าง ๆ ภายในองค์กร โดยอาศัยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานนำมาวิเคราะห์เพื่อให้ได้คะแนน CPI ของแต่ละหน่วยงาน และนำมาจัดอันดับการรับรู้การทุจริตคอร์รัปชัน โดยการให้คะแนนซึ่งประกอบไปด้วยคะแนนรวมในช่วง 0 – 100 โดยคะแนนสูงสุดคือระดับการทุจริตต่ำ ในขณะที่คะแนนต่ำสุดแสดงถึงระดับการทุจริตมีแนวโน้มสูงมาก

แนวคิดของการจัดอันดับคะแนน CPI คือให้ข้อมูลที่ชัดเจน และเชื่อถือได้ ซึ่งส่งผลต่อความโปร่งใสและการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงานทางราชการ โดยปัจจัยที่นำมาพิจารณาในการจัดอันดับสามารถรวมถึงการรับสินบน การฝ่าฝืนกฎหมาย ความโปร่งใสในการซื้อขายทางราชการ และระบบการตรวจสอบและปรับปรุงการป้องกันการทุจริต สามารถใช้ในการเปรียบเทียบระดับการทุจริตระหว่างหน่วยงานและเป็นแนวทางในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตได้ในระดับประเทศ



ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด



ผลคะแนนเรียงตามลำดับ เครื่องมือ/ตัวชี้วัด

อันดับสูงสุด	อันดับต่ำสุด				
อันดับ	สถานีตำรวจนครบาล	คะแนน	ระดับ		
31	 สน.ห้วยขวาง	91.53	A		
32	 สน.บางขุนเทียน	91.45	A		
33	 สน.บางพลัด	91.32	A		
34	 สน.บางโพ	91.05	A		
35	 สน.พระโขนง	90.98	A		
36	 สน.นางเลิ้ง	90.80	A		
37	 สน.บางโพธิ์	90.64	A		
38	 สน.โคกคราม	90.50	A		
39	 สน.เทียนทะเล	90.42	A		
40	 สน.สามัคคี	90.38	A		

บทที่ 4 นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้ออกประกาศ ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีเนื้อหา ดังนี้

4.1 วัตถุประสงค์

4.1.1 เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

4.1.2 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

4.1.3 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดให้เข้มแข็งและยั่งยืน

4.2 คำนิยาม

4.2.1 “ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

4.2.2 “ข้าราชการตำรวจ” หมายความว่า ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

4.2.3 “สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

4.2.4 “การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในขณะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้

4.2.5 “ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐรับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญในอดีตรหรือในขณะที่รับหรือในอนาคต

4.3 ขอบเขตการใช้บังคับ

ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดเรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้ ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

4.4 แนวทาง...

4.4 แนวทางปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

4.4.1 ไม่ถามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

4.4.2 ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

4.4.3 การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การนำทรัพยากรของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

4.4.4 ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

4.4.5 ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

4.4.6 ผู้บังคับบัญชาประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาของตน ให้ถือปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศฉบับนี้

4.5 มาตรการติดตามตรวจสอบ

4.5.1 กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และรายงานความคืบหน้าให้แก่ผู้ร้องเรียนทราบ

4.5.2 ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

4.6 มาตรการกรณีฝ่าฝืนนโยบาย

กรณีมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพบว่าข้าราชการตำรวจกระทำความผิดจริง หากเป็นความผิดทางอาญา ให้ดำเนินคดีทางอาญา หากเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการตั้งกรรมการสอบสวนตามระเบียบฯ โดยจะมีการลงโทษผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

4.7 ช่องทางร้องเรียน

4.7.1 ข้าราชการตำรวจที่พบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรงผ่าน พันตำรวจเอก อัครพล จั่นเพชร ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

4.7.2 ประชาชนที่พบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรงผ่าน พันตำรวจเอก อัครพล จั่นเพชร ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด หรือช่องทาง ดังต่อไปนี้

- ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
- ทางไปหมายเลขโทรศัพท์ 0 2424 1108
- ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด 1848 แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700
- ทางเว็บไซต์ bangpladpolice.com

4.8 มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้เป็นพยาน และผู้ถูกกล่าวหา

4.8.1 มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยาน

- เมื่อได้รับแจ้งข้อมูลการทุจริตในเบื้องต้น ให้ถือเป็นความลับทางราชการ ให้ปกปิดมิให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวตนผู้ร้องเรียนได้แล้วดำเนินการสอบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด

- กรณีตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่าเบาะแสที่ได้รับแจ้งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อหน่วยงาน ผู้ร้องเรียนพึงมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบ หรือประกาศเกียรติคุณ

4.8.2 มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

- รับพิจารณาข้อร้องเรียนเฉพาะที่มีการระบุชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง หรือข้อมูลยืนยันตัวบุคคลของผู้ร้องเรียนเท่านั้น กรณีการร้องเรียนไม่ระบุชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง หรือข้อมูลยืนยันตัวบุคคลของผู้ร้องเรียนจะไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลที่แน่นอนเท่านั้น

- กรณีข้อร้องเรียนไม่มีมูลความผิด ให้ยุติเรื่องแล้วรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

- กรณีข้อร้องเรียนเป็นเท็จ ให้ดำเนินการทางวินัย หรือรายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนดำเนินการลงโทษ หรือดำเนินคดีทางอาญาหากผู้ถูกกล่าวหาที่มีความประสงค์

บทที่ 5 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 โครงการ “สน. ใส่สะอาด”	(1) เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) รวมถึง สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ และบุคลากรในสังกัดสถานี ตำรวจนครบาลบางพลัด ให้มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติดมิชอบ การกระทำความ เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน วิธีการรับมือและจัดการ เมื่อเกิดการทุจริตในหน่วยงาน และปลูกฝัง ทศนคติที่ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน (2) เพื่อสร้างระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาทั้งการปฏิบัติงาน และการทุจริต ในหน่วยงานให้มีมาตรฐาน	(1) สถิติ การร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดเป็น 0  (2) หน่วยงานมีแนวทาง ในการตรวจสอบและจัดการ ปัญหาการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ ตรวจสอบได้					-

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	1.2 กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต” ของหน่วยงาน	(1) เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริต และแก้ไขปัญหาการทุจริตของสถานี ตำรวจนครบาลบางพลัด (2) เพื่อเผยแพร่นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานี ตำรวจนครบาลบางพลัด	(1) มีการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทั้งภายใน หน่วยงานและต่อสาธารณชน (1) มีการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทั้งภายใน หน่วยงานและต่อสาธารณชน					-
		1.3 กิจกรรมรณรงค์ ป้องกันการทุจริต	(1) เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต รวมถึงการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตกับทางหน่วยงาน (2) มีเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	(1) ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานของ หน่วยงาน (2) มีเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน					-
2	ป้องกันและลด โอกาสการทุจริต	2.1 กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ขั้นตอน และระยะเวลา การให้บริการ	(1) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการในการ ให้บริการให้ประชาชนทราบ (2) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบน/ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	(1) สถิติการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการอำนวยความสะดวก สะดวกเป็น 0 (2) ประชาชนพึงพอใจ การให้บริการของหน่วยงาน					-

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2	ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต (ต่อ)	2.2 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชน	(1) เพื่อสร้างความโปร่งใสในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน (2) เพื่อลดโอกาสในการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง	(1) ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน					-
		2.3 กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	(1) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานผ่านทางระบบร้องเรียน	(1) ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน					-
		2.4 กิจกรรมการสร้างมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	(1) เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ได้มั่นใจว่า หน่วยงานมีมาตรการคุ้มครองหรือปกป้องจากการแจ้งเบาะแสดำเนินการทุจริต	(1) ผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการทุจริตได้รับการคุ้มครอง					-

พันตำรวจเอก



ผู้อนุมัติ

(อัครพล จันเพชร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด