



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของ

สภานิติการตรวจนครบาลบางพลัด

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต

### ๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดมีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณีที่เกิดผลการประเมินการควบคุมภายใน ที่ดำเนินการอยู่อาจยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัดได้วิเคราะห์ความเสี่ยงของแต่ละสายงาน และรวบรวมเป็นภาพรวมของสถานีตำรวจ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และได้มีการจัดตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทำหน้าที่ให้คำแนะนำประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้สายงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในปกครองประพฤติ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจพร้อมกัน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จึงขอรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประกอบดวยกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบประเมินผลกิจกรรมควบคุมที่ใช้บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้อย่างมั่นใจว่า กิจกรรมการควบคุมได้ผลตามความคาดหวัง และเป็นภาระให้มีความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อลดความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดไป

### ๓.แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๓.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด คำสั่งสถานีดำรวจนครบาลบางพลัด ที่ ๓๘๐/๒๕๖๔ ลง ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔



คำสั่ง สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด  
ที่ ๓๘๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลบางพลัด

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สั่งตั้งผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับผู้เกี่ยวข้องผู้ตรวจแห่งชาติ ในการขอรายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีดำรวจนครบาล" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการกำกับติดตามความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลบางพลัด ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด                     | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ       |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด           | เป็นกรรมการ       |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด          | เป็นกรรมการ       |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด          | เป็นกรรมการ       |
| ๖. สารวัตรอำนาจการ สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด               | เป็นเลขานุการ     |

/หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- การจัดรูปแบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจนครบาลบางพลัด
- ผลักดันให้สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนาจการ สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้บังคับการสถานีดำรวจนครบาลบางพลัด ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(นายสุภฤกษ์ เหลืองอุทัย)

ผู้กำกับฯ สถานีดำรวจนครบาลบางพลัด



เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ พันตำรวจปริญญา เหลืองอุทัย ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด พร้อมด้วย หัวหน้าแต่ละสายงานและ สารวัตรแต่ละสายงาน เข้าร่วมประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงานและสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ณ ห้อง ศปก.ชั้น ๒ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาล บางพลัด ดังนี้

๒.๑. กล่องรับข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ณ ห้อง One Stop Service

๒.๒. การร้องเรียนด้วยตนเอง ในวัน เวลาราชการโดยการกรอกข้อมูลแบบฟอร์ม แจ้งข้อร้องเรียน ณ ห้อง อำนวยการชั้น ๒ สน.บางพลัด

๒.๓. การร้องเรียนด้วยตนเอง ในขณะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ จุดปฏิบัติงาน

๒.๔. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : [register.bp1848@gmail.com](mailto:register.bp1848@gmail.com)

๒.๕. จดหมายถึง ผู้กำกับการโดยตรง เลขที่ ๑๘๔๘ ซอยจรัญสนิทวงศ์ ๗๕ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

๒.๖. สื่อสังคมออนไลน์ <https://www.facebook.com/bangplad.policestation>

๒.๗. Contact Us เว็บไซต์ <http://www.bangplad.com>

๒.๘. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๑๒ ของรัฐบาล

๒.๙. สายด่วน สำนักนายกรัฐมนตรี ๑๑๑๑

๒.๑๐. สำนักงานจเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



๓. จัดการประชุมบริหารประจำเดือน โดยกำหนดหัวข้อการป้องกันการทุจริตจากการใช้อำนาจหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

(๖.) ภาพรวมของสถานีตำรวจ

ประเด็น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ( Fraud Risk )	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเสนอผลประโยชน์ให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๒	๕	๑๐ สูงมาก

๔. รวบรวมผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของแต่ละสายงานใดวิเคราะห์เป็นภาพรวมของสถานีตำรวจ

๕. ร่วมกับหัวหน้าสายงานในสังกัด กำกับดูแลตรวจสอบตามมาตรการการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
ของแต่ละสายงาน ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายอำนวยการ

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการ  
ทรัพยากรภาครัฐของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ได้แก่

๕.๑.๑ ความเสี่ยงจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๑.๒ ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการกำกับดูแลเอกชนคู่สัญญา

๕.๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจสายงานอำนวยการตามมาตรการการ  
ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของงานอำนวยการ

๑	บริหารสัญญา และการ ตรวจรับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบ ตามจำนวน หรือไม่ตรงกับ คุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกับ เงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๕	๑๐ สูงมาก
---	--	---	---	---	--------------

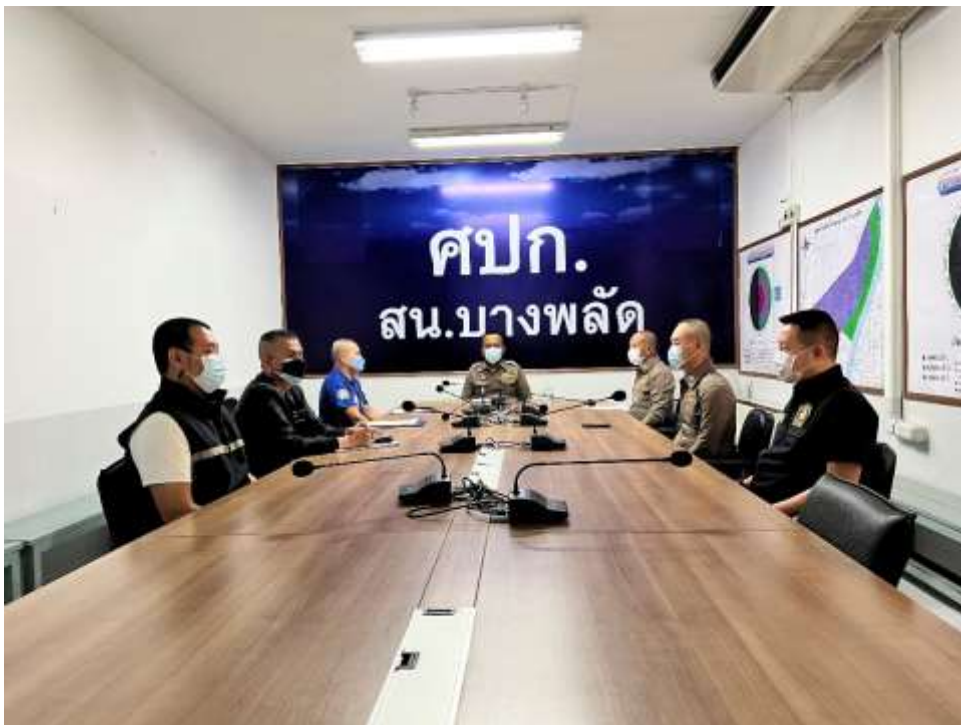
มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตการตรวจรับวัสดุสำนักงานสายงานอำนวยการ

๑.หัวหน้างานอำนวยการ ประชุม อบรม ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการ โดยมีหัวข้อในการป้องกัน การทุจริตประพตติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ การเรียกรับผลประโยชน์ การรับสินบน

๒.หัวหน้างานอำนวยการ ตรวจสอบบันทึกการกวตค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพตติ และพตติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๓.หัวหน้างานอำนวยการ ปองกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔.เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองใดกระทำผิดวินัย หรือตองหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ตองดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเปนธรรม





๕. กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจสายตรวจตามมาตรการการป้องกันการทุจริต ประพฤติ  
มิชอบของงานป้องกันปราบปราม

๕.๑ ฝ่ายป้องกันปราบปรามประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของ  
ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๕.๒ ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ ผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด

๖	รอง ผกก.ป./ สว.ป.๗ (เวร) รายงานผลการปิด สถานบริการตามเวลาที่ กฎหมายกำหนด	รายงานผลการปิดสถานบริการ เท็จ เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๕	๑๐ สูงมาก
---	---	--	---	---	--------------

มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตการรายงานปิดสถานบริการสายงานป้องกันปราบปราม

๑.หัวหน้าสายงานป้องกันปราบปรามอบรมพลอยแถวสายตรวจก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัด มีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน



๒. สารวัตรป้องกันปราบปราม ในแต่ละผลิตภัณฑ์มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายตรวจและสายตรวจเป็นหวง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า



๓.หัวหน้างานป้องกันปราบปรามตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และ พฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา และ ร่วมกันเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผูใต้ บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผูใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย ไม่โท่ ไม่รับ และต่อต้านการ รับสินบนในทุกรูปแบบ



๔. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใดบังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือตองหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ตองดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเปนนธรรม



๕. กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจสายงานสืบสวนตามมาตรการการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของงานสืบสวน

๑	จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อม ของกลาง	ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๒	๕	๑๐ สูงมาก
---	--------------------------------------	---	---	---	--------------

มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตการจับกุมผู้กระทำความผิดสายงานสืบสวน

๑. หัวหน้าสายงานสืบสวน อบรม กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน



๒. หัวหน้าสายงานสืบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ไต่บังคับบัญชาในปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ



๓. หัวหน้าชุดปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของ หลังการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง



๔. หัวหน้าสายงานสืบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา
๕. หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัตินี้เป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ไม่รับและต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ
๖. หัวหน้าสายงานสืบสวน ปองกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๗. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือตองหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบโดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเปนครม





ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมี กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑ ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนด พบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร

๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนดพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๓	๕	๑๕ สูงมาก
---	---	--	---	---	--------------

มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตการจับกุมผู้กระทำผิดสายงานจราจร

๑. หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงาน ในทุกผลัดและต้องมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน



๒. หัวหน้าสายงานจราจร ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจราจรเป็นหวง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า



๓. หัวหน้าสายงานจราจร ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และ พฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๔. หัวหน้าสายงานจราจร เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัยไม่ทำให้ไม่รับและต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

๕. หัวหน้าสายงานจราจร ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือตองหาว่ากระทำผิดโดย การใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตาม กฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเปนครม



๗. กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจสายงานสอบสวนตามมาตรการการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของงานสอบสวน

๑	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๕	๑๐ สูงมาก
---	---	--	---	---	--------------

มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตการรวบรวมพยานหลักฐานในชั้นพนักงานสอบสวน

๑. หัวหน้างานสอบสวนตรวจบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวน ครั้งแรกภายใน ๓ วัน  
ทุกกระยะ ๑๕ วัน จนเสร็จสิ้น และต้องเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน

๒. ผู้กำกับการตรวจสำนวนการสอบสวน ทุกกระยะ ๓๐ วัน จนเสร็จสิ้น ถ้าไม่เสร็จต้อง  
เสนอ ผู้บังคับการ ภายใน ๑๐ วัน

๓. หัวหน้างานสอบสวน ประชุม อบรม พนักงานสอบสวน โดยมีหัวข้อการป้องกันการ  
ทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน  
๒ ครั้ง/เดือน

๔. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความ  
ประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๕. หัวหน้างานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย  
โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติจิตสำนึก  
และพฤติกรรมของพนักงานสอบสวน ข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย ไม่ให้ไม่  
รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

๖. หัวหน้างานสอบสวน ปกป้อง มีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต  
หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

๗. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใดบังคับบัญชาในปกครองใดกระทำความผิดวินัย หรือตอง  
หาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ตองดำเนินการทางวินัย  
และ ทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเปนนธรรม

