

นโยบายการบริหารกำลังพล
สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



โดย

พันตำรวจเอกปริญญา เหลืองอุทัย
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
เรื่อง นโยบายบริหารกำลังพล

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment :ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ดังนี้

๑.นโยบายด้านการบริหารกำลังพล

๑.๑มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร มีเป้าหมาย ดังนี้

๑.๑.ฝ่ายอำนวยการ มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในด้านงานธุรการ และกำลังพลงานส่งกำลังบำรุง งานการเงินและงบประมาณ

๑.๒.ฝ่ายป้องกันปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ให้มีความรู้ ความชำนาญ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓.ฝ่ายจราจร มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านจราจร มีความรู้ความเข้าใจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

/...๑.๔.ฝ่ายสืบสวน.....

๑.๔.ฝ่ายสืบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบสวน โดยนำเทคโนโลยีต่างๆ มาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับงานให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๕.ฝ่ายสอบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานสอบสวน เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ การสอบสวนในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(ปริญา เหลืองอุทัย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางพลัด
ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๗)๓/-

โทร. ๐- ๒๔๒๔- ๑๑๐๘, โทรสาร ๐- ๒๔๓๕- ๑๗๕๘
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.สส.,รอง ผกก.(สอบสวน) ทน พงส.,รอง ผกก.จร.,สว.อก.

และข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด ทุกคน ที่ไม่ติดหน้าที่เวรยาม

ตามที่ ตร.และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกันจัดทำโครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assesement : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ข้าราชการตำรวจ โดยให้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนากำลังในสังกัด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์สถานีตำรวจ นั้น

จึงขอเชิญข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด ทุกคน ที่ไม่ติดภารกิจหน้าที่เวรยาม เข้าร่วมประชุม เพื่อรับฟังนโยบายการบริหารและการพัฒนากำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางพลัด ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ วัดเพลง แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กทม. โดยพร้อมเพรียงกัน

พ.ต.อ.

(ปริญา เหลืองอุทัย)

ผกก.สน.บางพลัด

ระเบียบวาระการประชุมการบริหาร สน.บางพลัด
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ วัดเพลง แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กทม.

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- การจัดกิจกรรมและการติดตามสถานการณ์ในปัจจุบัน การปฏิบัติหน้าที่
- การดำเนินการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT
- ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนากำลังพล ให้ข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัดให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณากำลังพลในการจัดทำข้อมูลของสถานีตำรวจ OIT จำนวน ๔๒ หัวข้อ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ ถ้ามี

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการประธาน

.....

ภาพประกอบการประชุมการบริหาร สน.บางพลัด



บทบาทหน้าที่โดยทั่วไปของงานด้านกำลังพล

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการตำรวจแต่ละสายงาน ตามนโยบายคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ และคำสั่งที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้มีความเหมาะสม
๒. การมอบหมายงานให้ข้าราชการตำรวจ โดยให้ตามความรู้และความสามารถ
๓. ควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมาย
๔. ปรับเปลี่ยนกำลังพลให้เป็นระบบ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละสายงาน
๕. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๖. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลดจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๗. ดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆที่จำเป็นของข้าราชการตำรวจ

จุดประสงค์

๑.ด้านการบริหารกำลังพล

- ๑.ส่งเสริม และสนับสนุนการโยกย้ายของข้าราชการตำรวจที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๒.การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
- ๓.การพิจารณาความดี ความชอบ ของข้าราชการตำรวจ
- ๔.ส่งเสริมการให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด
- ๕.กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนโยบายคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้มีความเหมาะสม และชัดเจน

๒.ด้านการพัฒนากำลังพล

- ๑.ประชุมกำชับ สั่งการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกรูปแบบ
- ๓.ส่งเสริมคุณธรรม และประมุขจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
- ๔.ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

ด้านการบริหารกำลังพล

การดำเนินการวางแผนการสรรหากำลังพลเพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการตำรวจในระดับสถานีตำรวจ ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

๑.การสรรหากำลังพล ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่างๆ มีวิธีการสรรหาให้ได้กำลังพลที่เหมาะสมกับงาน โดยได้มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกทั่วไป ดังนี้

๑.๑.คัดเลือกกำลังพลที่มีความรับผิดชอบ มีระเบียบ วินัย เสียสละ และมีความรักในสายงานนั้นๆ

๑.๒.คัดเลือกกำลังพลที่มีความสามารถ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ อย่าง คือ ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะทาง

๒.มีการส่งเสริมการแต่งตั้ง โยกย้าย ข้าราชการตำรวจ อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๑.จัดทำแผนกรอบกำลัง อัตราว่าง หรือแนวทางเพื่อใช้ในการสนับสนุน สำหรับกำลังพลที่จะสมัครขอรับการแต่งตั้ง มาทดแทนตำแหน่งที่มีอัตราว่าง

๓.การบำรุงรักษากำลังและควบคุมของสถานีตำรวจ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ โดยได้วางแนวทางสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติ และทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด และเพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑.คอยกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีโรคหรืออาการ ที่เสี่ยงต่อการก่ออาชญากรรม เช่น อาการโรคซึมเศร้า หรือ มีความเครียด เนื่องจาก ติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว หรือโรคประจำตัวอื่นๆ

๓.๒.คอยกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน สอบถามดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นระยะๆ และมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการถูกฟ้องร้องเกี่ยวกับหนี้สิน

๓.๓.กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ ที่ควรจะได้รับ เช่น สวัสดิการอาการกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร อาคารบ้านพักของทางราชการ

๓.๔. ส่งเสริม แนะนำ ให้ความรู้เกี่ยวกับ การประกอบอาชีพเสริม

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล คือ การเสริมสร้าง กระตุ้น และพัฒนาศักยภาพให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ในการทำงาน ซึ่งมีโอกาสได้รับในการเลื่อนยศ การพิจารณาความดีความชอบ ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นการพัฒนากำลังพลในด้านของ วิชาการ การส่งเสริมการศึกษาต่อๆต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ในกาสอบเลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่ง การอบรม การ สัมมนา การประชุมปรึกษาหารือ การวิจัย เป็นต้น

๑.การขอเลื่อนยศ ปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ.๒๕๕๔

๒.การเลื่อนชั้นเงินเดือน ปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน

การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ควรมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจ มีทั้งหมด ๓ ด้าน ได้แก่

๑.ด้านความรู้ คือ ทักษะทางภาษา การใช้เทคโนโลยีสื่อสาร รวมถึงความรู้ทางด้านกฎหมาย ที่ต้อง เอาไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๒.ด้านทัศนคติ

๓.ด้านบุคลิกภาพ

การพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

๑.วางแผนพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่

๒.ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ และแนะนำแนวทางในการก้าวหน้าที่ราชการ ให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกนาย อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๓.มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกนาย เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา

๔.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาข้าราชการตำรวจ และนำผลไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด

การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ

๑.มีการวางแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงการวางแผนการดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยอย่างต่อเนื่อง

๒.มีการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความเข้าใจถึงระเบียบวินัย การปฏิบัติต่างๆ เพื่อเป็นการลดการกระทำผิดวินัยของข้าราชการตำรวจ ซึ่งที่ผ่านมา การกระทำผิดวินัยของข้าราชการตำรวจ ไม่มีการกระทำผิดวินัย

๓.มีการจัดให้มีระบบการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัย ให้เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมาย

๔.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และผลการดำเนินวินัย เพื่อนำผลไปปรับใช้และพัฒนา งานอย่างต่อเนื่อง

๕. การให้ออก ไล่ออกจากราชการ เป็นกระบวนการสุดท้ายของการบริหารกำลังพล เนื่องจากการให้ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ ต้องมีสาเหตุหลายประการ เช่น การลาออก การย้ายงาน หรือโอนไปเป็นข้าราชการตามหน่วยต่างๆ การให้ออกจากราชการ และเกษียณอายุราชการ ซึ่งต้องมีการเกลี้ยกำลังพล เพื่อให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นต้น