



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของ

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑.สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) รายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
ที่ ๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมิน ที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน แลกกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรยานุการ สน บางพลัด | เป็นเลขานุการ |

/หน้าที่รับผิดชอบ.....

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สน.บางพลัด

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่
กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้
เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด กองบังคับการตำรวจนครบาล ๗
กองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด
- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(ปริญญา เหลืองอุทัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒.ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕
ประจำวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารที่ทำการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พ.ต.อ.ปริชญ์ญา เหลืองอุทัย
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | ประธานกรรมการ |
| ๒. พ.ต.ท.จิระพงษ์ คสองยุทธ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | กรรมการ |
| ๓. พ.ต.ท.ภูวนัฐวิทย์ นามานนท์
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | กรรมการ |
| ๔. พ.ต.ท.ณัฐวิศ สอนบุญ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | กรรมการ |
| ๕. พ.ต.ท.เอกสิทธิ์ มงคลวิสุทธิ์
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด | เป็นกรรมการ |
| ๖. พ.ต.ต.มนตรี คุ้มแถม
สารวัตรอำนาจการ สน บางพลัด | เป็นเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล”

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒.ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

๘.เพื่อให้เกิดกลไก.....

เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

- แจ้งรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

วาระที่ ๓. เรื่องพิจารณา

- ประธานวางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไข หน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- ประธานมอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานรับผิดชอบหัวข้อการประเมิน OIT ต่างๆให้ดำเนินงานตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด

๘.วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ.....

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕
ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒.ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment:ITA) สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่
เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

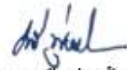
วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ประธานกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

พ.ต.ต.



(มนตรี พุ่มแอ้ม)

สว.อก.สน.บางพลัด

ผู้รายงานการประชุม

พ.ต.อ.



(ปริญญา เหลืองอุทัย)

ผู้กำกับการสน.บางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕
ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒.ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment:ITA) สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่
เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รูปภาพการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕



พ.ต.อ.

(ปริญญา เหลืองอุทัย)

ผู้กำกับการสน.บางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒.รองผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด /หัวหน้าแต่ละฝ่าย ได้จัดการประชุม
ชี้แจงและให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางพลัด



พ.ต.ท.จีระพงษ์ คล่องยุทธ รอง ผกก.ป.สน.บางพลัด
ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
แก่ข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สน.บางพลัด
และกำหนดกิจกรรมการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒.รองผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด /หัวหน้าแต่ละฝ่าย ได้จัดการประชุม
ชี้แจงและให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางพลัด



พ.ต.ท.กัณชวัฒน์ นานานนท์ รอง ผกก.จร.สน.บางพลัด
ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
แก่ข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจร สน.บางพลัด
และกำหนดกิจกรรมการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒.รองผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด /หัวหน้าแต่ละฝ่าย ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางพลัด



พ.ต.อ.ปริญญา เหลืองอุทัย ผกก.สน.บางพลัด

พ.ต.ท.เอกสิทธิ์ มงคลวิสุทธิ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สน.บางพลัด

ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment :ITA)

แก่ข้าราชการตำรวจฝ่ายสอบสวน สน.บางพลัด

และกำหนดกิจกรรมการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒. รองผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด /หัวหน้าแต่ละฝ่าย ได้จัดการประชุม
ชี้แจงและให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางพลัด



พ.ต.ท.ณัฐวิธ สอนบุญ รอง ผกก.สส.สน.บางพลัด
ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
แก่ข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน สน.บางพลัด
และกำหนดกิจกรรมการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

๒.รองผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด /หัวหน้าแต่ละฝ่าย ได้จัดการประชุม
ชี้แจงและให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางพลัด



พ.ต.ต.มนตรี พุ่มแย้ม สว.อก.สน.บางพลัด
ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
แก่ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ สน.บางพลัด
และกำหนดกิจกรรมการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.)การปฏิบัติ หน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ แต่ละสายงานแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และโปร่งใส เผยแพร่แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน	๑.รอง ผกก.ทุก สายงาน จัดทำ ข้อมูลเสนอ ผกก.สน.บาง พลัด อนุมัติสั่ง การ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-ดำเนินการจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานแต่ละสาย งานตามรูปแบบของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่ เนื้อหาให้ ข้าราชการตำรวจ สามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์ สถานี ตำรวจนครบาลบาง พลัด เผยแพร่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน -ไม่พบการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ จาก ในหน่วยและนอก หน่วย	ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน
	๒.การฝึกอบรมปฏิบัติงาน แก่เจ้าหน้าที่ให้มี ความสามารถ และมี ความรับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่ รับผิดชอบใน ฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม ๒.๑มีการฝึกประจำ สัปดาห์ ๒.๒.การฝึกอบรมอื่นๆใน ลักษณะเพื่อ ความสามารถ ๒.๓.การอบรมในลักษณะ ปลูกฝังคุณธรรมในการ ปฏิบัติ ๒.๔.การซ่อมแผนเผชิญ เหตุ	๑.รอง ผกก.ป. สน.บางพลัด กำหนด กิจกรรม เสนอ ผกก.สน. บางพลัด อนุมัติ สั่งการ ๒.งาน อำนวยความสะดวก รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศ หรือคำสั่ง ๓.ผกก.กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดยความ เรียบร้อย -ไม่พบการร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วยและนอกหน่วย	ดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓.รณรงค์ ให้ความรู้สร้าง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ และ สร้างความตระหนักถึงการ งดให้ของขวัญสิ่งตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน	ผกก.สน.บาง พลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-ดำเนินการกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดยความ เรียบร้อย -ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันการทุจริตไม่ให้ ไม่รับ สินบนทุกรูปแบบ สน.บางพลัด ลงวันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๔ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.บาง พลัด ITA O.๓๔ ไม่พบการร้องเรียน ข้าราชการในหน่วย และนอกหน่วย	ไม่มี

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ สน.
- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สน.
- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ
ผกก.สน.บางพลัด อนุมัติสั่งการ
- ๒.งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศ
หรือคำสั่ง
- ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจ
นครบาลบางพลัด
ทุก ๓ เดือน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด ผ่านเว็บไซต์ เพื่อข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่
รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มา
ติดต่อราชการ



ฝึกประจำสัปดาห์

มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และฝึกฝน
ร่างกาย เสริมสร้างวินัยที่ดี แก่ข้าราชการตำรวจ



โครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืน เพื่อ
แก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจร
ตามยุทธศาสตร์ชาติ



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่
รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มา
ติดต่อราชการ



โครงการ ๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน และโครงการ
D.A.R.E. (Drug Abuse Resistance Education)
โครงการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติด



การอบรมให้ความรู้ข้าราชการตำรวจ กาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม ตาม
สโลแกน งดให้ -งดรับ สิ่งของ หรือสิทธิประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างค่านิยมที่ดีให้แก่
องค์กร และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.การใช้ งบประมาณ	๑.การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและ เผยแพร่อย่าง โปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง ๒.กำหนดมาตรการ ควบคุมการเบิก จ่ายเงิน ในเรื่อง ต่างๆ ๓.กำหนดมาตรการ ควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและ การตรวจรับพัสดุ ๔.กำหนดกิจกรรม การเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย	สว.อก.สน. บางพลัด เจ้าหน้าที่ การเงิน เจ้าหน้าที่ พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-ดำเนินกิจกรรม แล้ว ๑.การจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณและ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สน.บาง พลัด Ita 0๑๘ ๒.งานอำนวยความสะดวก จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายของ บุคลากรภายใน ใน เรื่องต่างๆ แล้ว เสร็จ ๓.ประกาศ มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สน.บาง พลัด ITA 0๓๔ ๔.ประกาศ สน.บาง พลัด มาตรการให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วม เผยแพร่ เว็บไซต์ สน.บาง พลัด ITA 0๓๕ <i>ไม่พบการร้องเรียน จากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และนอกหน่วย</i>	ไม่มี

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาวัสดุ
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สน.บางพลัด
๒. สว.อก.สน.บางพลัด
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

การกำกับติดตาม/ดูแล

ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ทุก ๓ เดือน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การใช้ อำนาจ	๑.แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประชุม วางแผน วางนโยบายการ ประเมิน สิทธิ ประโยชน์ เลือกชั้น แต่งตั้งหมื่นเวียน ข้าราชการตำรวจใน สังกัด สน.บางพลัด	ผกก.สน.บาง พลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-ดำเนินการวาง นโยบายการบริหาร กำลังพล ทำ เอกสารเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. บางพลัด ITA O.๒๕ -จัดทำประกาศ สน. บางพลัด มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ โดยเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.บางพลัด ITA O ๓๕ <i>ไม่พบการร้องเรียน จากข้าราชการ ตำรวจในหน่วย และนอกหน่วย</i>	ไม่มี

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศนโยบายการบริหารกำลังพลสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด ให้ข้าราชการใน
สังกัดทราบด้วยทั่วกัน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผ
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับ
บัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ผู้รับผิดชอบ

ผกก.สน.บางพลัด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
ทุก ๓ เดือน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ



ผกก.สน.บางพลัด ดำเนินการวางแผนนโยบาย การบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่
เว็บไซต์ สน.บางพลัด ITA O.25 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สน.บาง
พลัด ทราบ โดยทั่วกัน

ผกก.สน.บางพลัด ประชุมมอบนโยบาย การบริหารกำลังพล แก่
ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางพลัด เพื่อให้การบริหารกำลังพล
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๔.๑.เรียกตรวจ ทรัพย์สินราชการ รถยนต์ อาวุธปืน ๔.๒.กำหนด แนวทางการ เบิกจ่ายยืม ทรัพย์สินราชการ ๔.๓.กำหนดแผน บำรุงรักษา ทรัพย์สินราชการ	กำหนดแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวม ไปถึงหน่วยงาน จะต้องมีการกำกับ ดูแลและ ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการของ หน่วยงาน	ผกก.สน.บางพลัด สารวัตรอำนาจการ สน.บางพลัด เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สารวัตร อำนาจการ รายงานความ คืบหน้า ต่อผู้ กำกับการ สถานี ตำรวจนครบาล บางพลัด ทุก ๓ เดือน	-ดำเนินการกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย <i>ไม่พบการร้องเรียนจาก ข้าราชการตำรวจใน หน่วยและนอกหน่วย</i>	ไม่มี

วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการที่ถูกต้อง
- ๒.กำหนดมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบ
การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
เช่น เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ ทุกอย่าง
- ๓.กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ผู้รับผิดชอบ

ผกก.สน.บางพลัด
สว.อก.สน.บางพลัด
เจ้าหน้าที่พัสดุ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนาจการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้า
ต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจ
นครบาลบางพลัด
ทุก ๓ เดือน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ที่ ๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการในการควบคุมการใช้น้ำมัน

ตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๑ บททั่วไป ข้อที่ ๑๕ ให้ส่วนราชการจัดให้มีสมุดบันทึกการใช้รถส่วนกลาง รถรับรอง รถรับรองประจำจังหวัด ประจำรถแต่ละคัน โดยให้ส่วนราชการต้องควบคุมพนักงานขับรถให้ลงราชการไปเป็นตามความเป็นจริง นั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงให้ข้าราชการตำรวจทุกนายที่ทำการเบิกรถหลวง ทำการลงสมุดบันทึกการใช้รถ โดย การใช้บัตรเติมน้ำมันจะต้องสอดคล้องกับสมุดบันทึกการใช้รถ และให้ดำเนินการเก็บใบหลักฐานการเติมน้ำมันให้เรียบร้อย และสามารถเรียกตรวจสอบได้

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(ปริญญา เหลืองอุทัย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

คำสั่งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกใช้บัตรเติมน้ำมันเชื้อเพลิง

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.การแก้ไขปัญหา การทุจริต -ประกาศ เจตนารมณ์ของ ผกก. -กิจกรรมรณรงค์ ปลูกฝังค่านิยม สุจริต -เพิ่มช่องทาง ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์	๑.ออกประกาศ เจตนารมณ์ ผกก. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๒.จัดกิจกรรมให้ ข้าราชการตำรวจ หรือบุคคลภายนอกมี ส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต ๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์	ผกก.สน.บางพลัด และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน. บางพลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ๑.ประกาศ ๑.๑มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม ๑.๓.มาตรการป้องกันผู้ แจ้งเบาะแสการทุจริต ๑.๔.มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เว็บไซต์ สน.บางพลัด ITA O.๗ ๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สน.บางพลัด ITA O.๓๐ ไม่พบการร้องเรียนจาก ข้าราชการตำรวจใน หน่วยและนอกหน่วย	ไม่มี

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.สน.บางพลัด

**NO
GIFT
POLICY**

"งดให้ งดรับ"
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

พ.ต.อ.ปริญญา เหลืองอุทัย
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบาง

ผกก.สน.บางพลัด

ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ไม่รับ

และต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.สน.บางพลัด



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ชำระการตำรวจและลูกจ้าง ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์การให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลกระทบปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ ทั้งยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์การที่มีความใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้มารับบริการและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
๒. ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติ บุคลิกภาพของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานกิจการอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าจะทางเทคโนโลยี หรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ
๔. ส่งเสริมและระดมทรัพยากรป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษสำหรับผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

/๔.ส่งเสริมการต่อต้าน...

๔. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงใช้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(ปริญญา เถืองอุทัย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผกก.สน.บางพลัด ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันการทุจริต และ งดให้ งดรับ
สิ่งตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่ NO GIFT POLICY สน.บางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.สน.บางพลัด



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมุ่งหมายให้สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่กำหนดว่า "สุจริต เป็นธรรม" โดยจะดำเนินการ ดังนี้

- ๑.) ปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคารพคัดลอกจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
- ๒.) ปกป้องและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปกป้องจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ตระหนักถึงผลร้ายและพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
- ๓.) ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริต
- ๔.) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียบธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ หันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการตำรวจ
- ๕.) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ปริญา เหลืองอุทัย)

ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจนครบาลบาง

ผกก.สน.บางพลัด ประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน สน.บางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



๑.ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม
อันดีงาม ละเว้นอบายมุขความชั่ว ทั้งปวง
กิจกรรม ปลูกฝังการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ความปลอดภัยในชีวิต

๒.มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่
อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ
ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผล
สำเร็จตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย
กิจกรรม ประดับยศ แก้วข้าราชการตำรวจ มีความ
อดทนขยันหมั่นเพียร ที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม
ความสามารถ



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



๓.ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลารวมทั้ง
สำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเอง เพื่อ
พัฒนาการทำงานให้ตีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
กิจกรรม ปล่อยแถวสายตรวจ เพื่อเตรียมพร้อม
อบรม และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

๔.ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อ
เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มี
ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์
กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของ
ผู้อื่น

กิจกรรม ฝึกอบรมการสร้างเครือข่ายการมี
ส่วนร่วมของประชาชนในป้องกันภัย
อาชญากรรม และ สอนการใช้งาน
แอปพลิเคชันแจ้งเหตุ Police I lert u



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



๕.รักษาเสริมสร้าง ความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานใน
หน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือ
เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ถูกต้อง
กิจกรรม กีฬาสี กระชับมิตรสถานสัมพันธ์ข้าราชการ
ตำรวจและครอบครัว ในสังกัด สน.บางพลัด

๖.ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและ
ยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มี
ความก้าวหน้าในหน้าที่ การงานโดยสนับสนุนให้ได้รับการ
อบรมและเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์อยู่เสมอ
กิจกรรม การมอบเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจดีเด่น
ประจำเดือน ของ สน.บางพลัด



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓.เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

No. Complaint

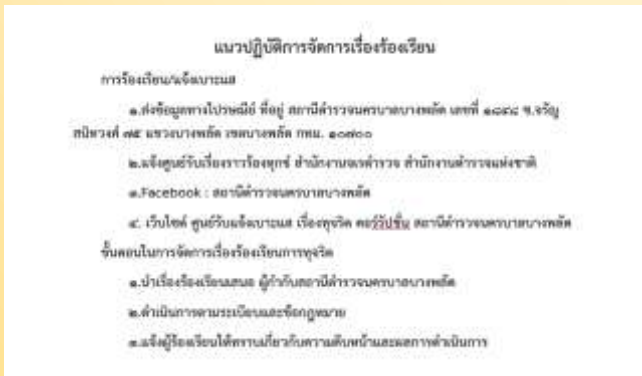
Full Name *

Phone Number *

Email Address *

Detail of Complaint *

Submit



มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน ออนไลน์
ได้ที่เว็บไซต์ ,ระบบร้องเรียนออนไลน์ของสำนักงานจเรตำรวจ และ
FACEBOOK PAGE สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๖.คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๑.กำหนดมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้การให้บริการ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>๕.สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนและพันธะสัญญาประกาศให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานหมั่นอบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล แก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p> <p>๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕.สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ผกก.สน.บางพลัด และ คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางพลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการกิจกรรมแล้ว</p> <p>๑.คู่มือการให้บริการประชาชนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางพลัด ITA O.๑๔ และพันธะสัญญาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางพลัด ITA O.๑๔</p> <p>๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญ ของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล สถานี ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เว็บไซต์ สน.บางพลัด</p> <p>๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การเสริมสร้างความโปร่งใส ITA OIT ๓๓</p> <p>๕.ติดโปสเตอร์แสดง QR CODE ประเมินการให้บริการภายในที่ทำการสถานีตำรวจ</p> <p><i>ไม่พบการร้องเรียนจากข้าราชการตำรวจในหน่วยและนอกหน่วย</i></p>	<p>ไม่มี</p>

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนและพันธสัญญาประกาศให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ
ประกาศ ขั้นตอน มาตรฐานการบริการ พันธะสัญญา
โดยลงในเว็บไซต์ สน.บางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานหมั่นอบรมปลูกฝัง
ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อ
ราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ



จัดประชุม กต.ตร. ให้ตัวแทนภาคประชาชนเสนอข้อคิดเห็นในการ
ให้บริการเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาด้านการบริการของสน.บางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ประชาสัมพันธ์ข้อมูล สน.บางพลัด ได้จัดทำข้อมูลต่างๆ เปิดเผยต่อสาธารณะประชาชน สำหรับผู้
มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ถูกต้อง
ผ่านเว็บไซต์ <http://www.bangpladpolice.com/>

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้ - รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้น
ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ชำราชการตำรวจและลูกจ้าง ขอร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส หรือรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์การให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม ให้มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ ทั้งยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นคำนิยามสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์การที่มีความใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้มารับบริการและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
๒. ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติ บุคลิกภาพของสถานีตำรวจนครบาลบางพลัด โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าจะทางเทคโนโลยี หรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ
๔. ส่งเสริมและระดมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษสำหรับผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

/๔.ส่งเสริมการต่อต้าน...

๔. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงใช้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(ปริญญา เหลืองอุทัย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

**NO
GIFT
POLICY**



"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



พ.ต.อ.ปริญญา เหลืองอุทัย
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบาง

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๕.สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่



สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่โดยติดไว้ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ ทั้งนี้ ประชาชนสามารถประเมิน
ได้โดยสแกนคิวอาร์โค้ด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลายหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัย</p> <p>๓.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้นสน</p>	<p>๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์</p> <p>๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>ผกก.สน.บางพลัด และ คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางพลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางพลัด</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นโดยส่งจดหมายแสดงความเห็น หรือ กรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้</p> <p>๓.จัดช่องทาง ที่ประชาชนสามารถร้องเรียนโดยสามารถแสดงความคิดเห็นโดยส่งจดหมายแสดงความเห็น หรือ กรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้</p> <p><i>ไม่พบการร้องเรียนจากข้าราชการตำรวจในหน่วยและนอกหน่วย</i></p>	<p>ไม่มี</p>

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทาง
ที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็น
ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ



การประเมินคุณธรรม(ITA)



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อมูลพื้นฐาน

0.1 โครงสร้างหน่วยงาน

แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน (Organizational chart) ที่สอดคล้องกับส่วนงานต่าง ๆ ภายในของ สถานีตำรวจ ปักธงชัยอำเภอบางพลัด และการแบ่งส่วนงานภายใน โดยตรงและอ้อมของศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น

0.2 วัตถุประสงค์

แสดงรายงานของปีราชการตำรวจ โป้บังคับบัญชาสถานีตำรวจ และภาพลักษณ์ ซึ่งเป็นปัจจุบัน โดยมีผลการประเมินผู้
แจ้งเหตุฉุกเฉินและแจ้งเหตุฉุกเฉิน



<http://www.bangpladpolice.com>

การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่
หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน
และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควร
รับทราบสน.บางพลัด ได้เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ โดยแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑.การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนกรทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓.การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	ข้าราชการตำรวจ สน.บางพลัด ทุกคน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย ๑.การนำระบบเทคโนโลยี/ออนไลน์มาใช้งานต่างๆ ๒.การรับสนับสนุนจากบุคคลภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน <i>ไม่พบการร้องเรียนจากข้าราชการตำรวจในหน่วยและนอกหน่วย</i>	ไม่มี

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำ
เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น



การชำระค่าปรับระบบ PDM



การลงบันทึกประจำวันคดี
ผ่านระบบ CRIME



การรับแจ้งเหตุ ผ่านระบบ
POLICE I LERT U



ระบบ กล้อง CCTV ในสถานี
ผู้บังคับบัญชาสามารถ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานใน
สถานีได้

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ระบบบริการออนไลน์ (E-Service)
ระบบบริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)



ระบบแจ้งความออนไลน์
เป็นระบบที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งความออนไลน์ผ่านระบบแจ้งความออนไลน์ (E-Service) ซึ่งผู้ใช้แจ้งความจะได้รับแจ้งผลการแจ้งความออนไลน์ทันทีผ่านระบบแจ้งเตือน

คลิกแจ้งความออนไลน์



ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ของสำนักงานจราจรฯ (ท-คอมพิวเตอร์)
ร้องเรียน ร้องทุกข์ **JCOMS**
Job Complaint Online System
<<ผู้แจ้งเบาะแส:ได้รับความคุ้มครองและรักษาเป็นความลับ>>

คลิกเรียนทุกข์ออนไลน์



ข้อสอบถาม / ร้องเรียน

คลิกสอบถาม: ร้องเรียน ด้วย Q&A

Edit

ระบบ E-Service ในเว็บไซต์ สน.บางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ปีงบประมาณ

2565

เดือนธันวาคม

2564

โครงการ 1 ตำรวจ 1 โรงเรียน
เพื่อประสานการทำงานระหว่าง ตำรวจ
กับ โรงเรียน



สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ปีงบประมาณ

2565

เดือนพฤษภาคม

2565

คณะกรรมการตรวจสอบการ

บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)

มอบถุงยังชีพให้ผู้ป่วยติดเตียง



สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๑ - ๔๒ (๔๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๐.๑-๐.๙

๙.๒. การบริหารงาน ๐.๑๐-๐.๑๗

๙.๓. การบริหารเงินงบประมาณ ๐.๑๘-๐.๒๔

๙.๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐.๒๕-๐.๒๘

๙.๕. การส่งเสริมความโปร่งใส ๐.๒๙ - ๐.๓๓



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency
Assessment
(OIT)

<http://www.bangpladpolice.com/ข่าว-ita/>

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



0.1 โครงสร้างหน่วยงาน
ป.ป.ช.ผ่าน(ตัวอย่าง)



0.2 ข้อมูลผู้บริหาร

แสดงรายละเอียดของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้

- ชื่อ - นามสกุล
- ตำแหน่ง
- รูปถ่าย
- ช่องทางการติดต่อ คือระบบเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕


ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



๐.๓ อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ เช่น ระเบียบและคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาพระราชบัญญัติจราจรทางบก เป็นต้น



๐.๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสถานีตำรวจนครบาล

แผนยุทธศาสตร์สถานีตำรวจ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบทิศทางและจุดเน้นที่ชัดเจนยิ่งขึ้น



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด


รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



ข้อมูลการติดต่อ



สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด
BANGKHLEAD POLICE STATION

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด ๖๖๖๖/๖๖ ถนนบางพลัด
แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๖๖๖
โทร ๐๒-๕๐๔-๖๖๖๖, ๐๒-๕๐๔-๖๖๖๖, ๐๒-๕๐๔-๖๖๖๖,
๐๒-๕๐๔-๖๖๖๖(วิทยุ), ๐๒-๕๐๔-๖๖๖๖(อินเทอร์เน็ต)
Website : ๖๖.๖๖.๖๖.๖๖

๐.๕ ข้อมูลการติดต่อ

ข้อมูลการติดต่อสถานีตำรวจ ต้องประกอบด้วยข้อมูลที่ครบถ้วนตามรายการ ดังนี้


- ที่อยู่
- หมายเลขโทรศัพท์
- หมายเลขโทรสาร
- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)
- แผนที่ตั้งของสถานีตำรวจ



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของสถานีตำรวจ

๐.๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย




0.๗ ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ ตามที่กฎหมายกำหนด ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน และมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง



0.๘ Q&A

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และสถานีตำรวจสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้
- โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น กล้องข้อความ ถาม - ตอบ เป็นต้น



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



O.๙ Social Network

- แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook Twitter instagram Youtube เป็นต้น
- สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาล



O.๑๐ แผนปฏิบัติการประจำปี

- แสดงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจ
- มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการหรือกิจกรรมงบประมาณที่ใช้ ช่วงระยะเวลา เป็นต้น



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

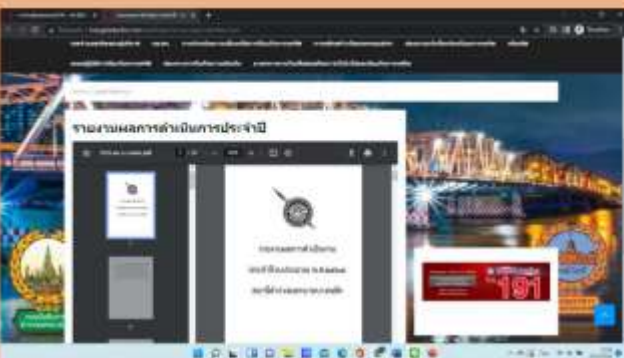
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



0.๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี

- แสดงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ สถานีตำรวจ
- มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการหรือกิจกรรมงบประมาณที่ใช้ ช่วงระยะเวลา เป็นต้น
- เป็นรายงานข้อมูล รอบ ๖ เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



0.๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา
- มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

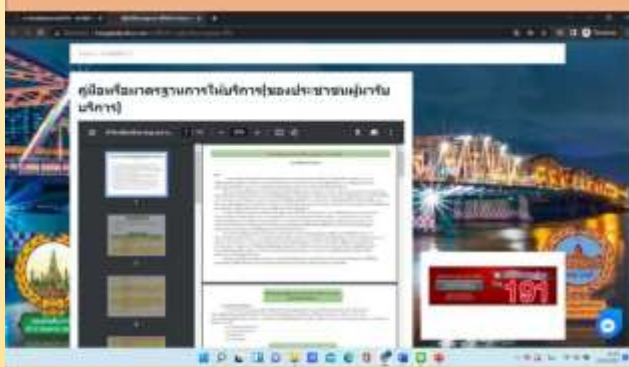
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



๐.๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน(ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน)

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน(งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)พร้อมรายละเอียด



๐.๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (ของประชาชนผู้มารับบริการ)

-คู่มือหลักการให้บริการหรือมาตรฐานการให้บริการ
จะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจที่ผู้มารับบริการจะต้องรับทราบ ประกอบด้วย
-ประเภทงานให้บริการ
-ขั้นตอนการให้บริการ
-แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ
-ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ
-แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสาย



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

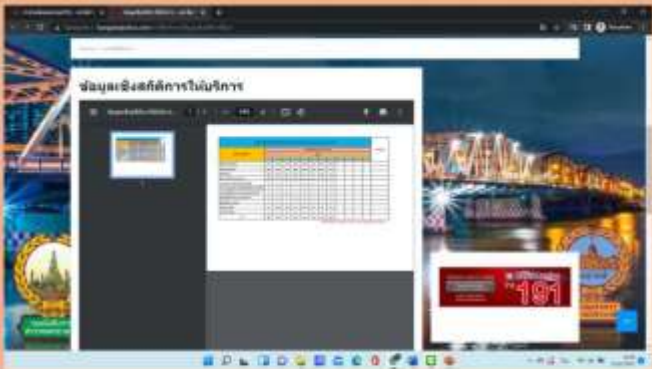
รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการจะต้องมีสถิติการให้บริการรายเดือนในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ



รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ผลการประเมินความพึงพอใจ สว. บางพลัด

เดือน	คะแนนเฉลี่ย
1	4.5
2	4.5
3	4.5
4	4.5
5	4.5

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ จะต้องมามีข้อมูลสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ
- เป็นรายงานข้อมูล รอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย




O.๑๗ E-Service

- E-Service จะต้องมีส่วนทางที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ
- ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบสอบสวนออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ หรือระบบที่พัฒนาขึ้นมาใหม่



O.๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

จะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หรือรายละเอียด



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

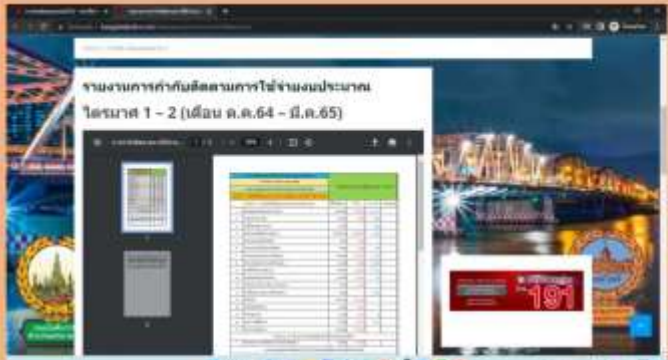
รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



0.๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี
- มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น
- เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



0.๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่าน มา
- มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
- ปัญหา
- อุปสรรค
- ข้อเสนอแนะ
- ผลสัมฤทธิ์ความสำเร็จ



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕


ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย




0.๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อมูลจะต้องประกอบด้วย ๒ ส่วนได้แก่

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และ แผนการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ



0.๒๒ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- แสดงประกาศตามที่สถานีตำรวจ จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น
- ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น
- เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



๐.๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ
- มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างเช่น
- งานที่ซื้อหรือจ้าง
- วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง
- ราคากลาง
- วิธีการซื้อหรือจ้าง
- รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ
- ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาราคาที่ตกลง
- เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป
- เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
- จำนวนข้อมูลเป็นรายเดือน



๐.๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีจะเชื่อมโยงกับสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างละเอียดเป็นรายเดือน สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปัญหาสรุปสาระของผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เช่น ปัญหาการยื่นซองซอง ปัญหาการกำหนด TOR ราคากลาง การหาผู้ขายผู้ขายที่เชื่อถือได้ ปัญหาข้อสงสัยของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งทำให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างไม่โปร่งใส เช่น การประกาศแข่งขันไม่เปิดเผยซองซอง ผู้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้างไม่ การแข่งขันที่ถูกต้อง ของคณะกรรมการรับซอง และการเปิดซอง ในโครงการต่างๆ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการได้ปรับปรุงพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (จากเดิมมี ๓ ส่วน ปัจจุบันได้เป็นการรวมทั้งหมด)



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย




O.๒๕ นโยบายการบริหารหรือทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารงานบุคคลของผู้กับการสถานีตำรวจ เช่น นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง (ดูจ้าง) การโยกย้าย (ข้าราชการ /ดูจ้าง) การพิจารณาความดีความชอบ (ข้าราชการ/ดูจ้าง) ฯลฯ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การริเริ่มแนวทางการพัฒนาข้าราชการ และดูจ้าง เพื่อให้ปฏิบัติงานในฝ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น หมายเหตุ ขอให้ผู้ใช้บริการสถานีตำรวจสืบเสาะนโยบายไปยังข้าราชการและดูจ้างด้วย



O.๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานีตำรวจมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามที่ได้ประกาศตามข้อ O๒๕ หมายเหตุ ขอให้มีการรายงานกิจกรรมการสืบเสาะนโยบายของผู้ใช้บริการสถานีตำรวจไปยังข้าราชการและดูจ้างด้วย



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล


แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



**0.๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล**


สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน และ จะบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

- หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก
- หลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย บุคลากร
- หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการวางระเบียบค่าจ้าง



**0.๒๘ รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**

สถานีตำรวจนครบาลบางพลัดมีการเผยแพร่รายงานผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และผลการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้ง ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕


ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



0.๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แสดงคู่มือของแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนซึ่งเกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ / กรุงเทพมหานคร มีข้อมูลรายละเอียดของกรปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนวิธีใช้ในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น ให้มีคณแนวปฏิบัติที่ภาคส่วนกลาง โดยสถานีตำรวจดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สู่ภาคอื่น สถานีตำรวจ



0.๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
- สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

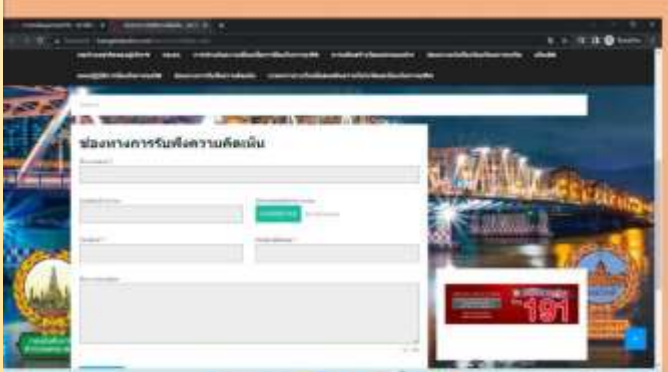
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



0.๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องหรือสิ้นอายุขีไม่มีการร้องเรียน) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



0.๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจผ่านทางช่องทางออนไลน์ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

Q33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

O.๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้ใช้ส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของสถานีตำรวจ เช่น ร่วมรับฟัง ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๑ - ๔๒ (๔๐ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๐.๓๔ - ๐.๔๐

๑๐.๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๐.๔๑ - ๐.๔๒



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Ingerity and Transparency

Assessment

(OIT)

<http://www.bangpladpolice.com/ข่าว-ita/>

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



0.๓๕ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

เจตจำนงสุจริตของผู้กำกับสถานีตำรวจซึ่งจะต้องมีการแสดงเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้กำกับการสถานีตำรวจคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารสถานีตำรวจอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาล ไม่ให้ - ใ้รับ (No Gift Policy) และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ



0.๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร จะต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



0.๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จะดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ที่แต่ละสายงานได้วิเคราะห์และรวบรวมเป็นภาพของสถานีตำรวจ (เพื่อมีข้อมูลครบถ้วนทุกสายงาน หากไม่ครบถ้วนจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน)

- รูปแบบรายงาน
- มีการวิเคราะห์
- และมีการแยกข้อมูลในแต่ละสายงาน
- มีมาตรการที่จะดำเนินการ



0.๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีเพื่อจกก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 0.๓๖ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย




0.๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จะต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ ชีวชาซกากร ลูกจ้าง ใบสถานี ตำรวจมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่มูยกภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



0.๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี จะต้องมีมูยก แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานี และรวบรวมเป็นภาพของสถานีตำรวจ มีรายละเอียดกิจกรรมแนวทางการดำเนินงาน เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

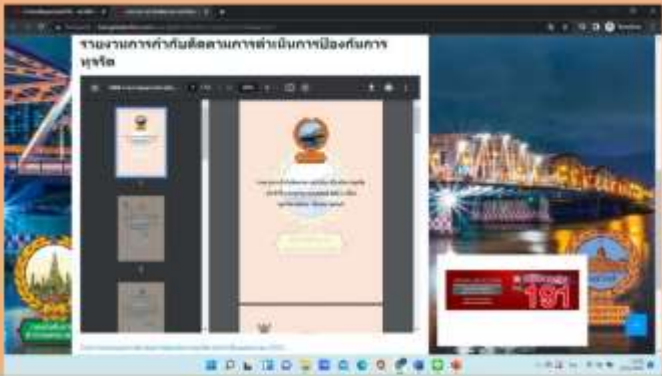
รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี

ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



0.๔๐ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

แสดงถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินการตามคดีโครงการ/กิจกรรม ราชชนนีนครบาล ประจำปีที่ได้ดำเนินการ เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลา ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



0.๔๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แสดงถึงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- มีการขึ้นแจ้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าพนักงานในหน่วยงาน
- การศึกษาและวิเคราะห์รอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- วิเคราะห์ ว่าผลของการขอแบบสำรวจประเมิน นั้นจะต้องทำอย่างไร ในรูปแบบอาจจะเป็น มาตรการ หรือเป็นโครงการ หรือเป็นกิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อความพร้อมนั้นๆ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

ของ สถานีตำรวจนครบาลบางพลัด

รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจนครบาลบางพลัด (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย



๐.๔๒ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ
- มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรมเพื่อ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในข้อ
๐.๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

